



2023 永續報告書
Sustainability Report

CONTENT

報告書編輯原則	3
最高承諾	5

1. 永續發展管理 6

1.1 永續發展管理	7
1.2 利害關係人鑑別與溝通	8
1.3 重大主題管理	10
1.4 榮譽與績效	12



2. 誠信企業 16

2.1 關於大統益	17
2.2 誠信治理	23



3. 專注本業 26

3.1 營運績效	27
3.2 安心食品	30





4. 守護環境 36

- 4.1 能資源耗用管理 37
- 4.2 污染防治管理 40
- 4.3 氣候變遷風險管理與因應 42

5. 溫情關懷 45

- 5.1 幸福職場 46
- 5.2 人才培育 49
- 5.3 安心職場 50
- 5.4 社會共榮 52



6. 附錄 53

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表
（含 G4 食品加工行業補充指標） 54

附錄二：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書
作業辦法」對照表 第四條第一項 59

附錄三：第四條之一 氣候變遷對公司造成之風險與機會及
公司採取之相關因應措施 60

附錄四：會計師有限確信報告 61

附錄五：依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
第四條第一項加強揭露事項與確信項目彙總表 63



報告書編輯原則

大統益股份有限公司 (在本報告書中簡稱「大統益」、「本公司」、「我們」) 致力於本業經營和提供顧客品質優良且安全的產品與服務，創立至今已 42 年。大統益自 2014 年起每年定期出版「企業社會責任報告書」(Corporate Social Responsibility Report)。2022 年度起配合國際趨勢與臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，更名為「永續報告書」(Sustainability Report) (以下簡稱為「本報告書」)。大統益以辨識各永續主題對經濟、環境與社會 (人與人權) 的衝擊程度為出發點，透過重大性分析模式，鑑別出重大永續主題及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。本報告書分為「永續發展管理」、「誠信企業」、「專注本業」、「守護環境」與「溫情關懷」等五大主題。我們期望藉由本報告書讓我們的利害關係人能夠更了解本公司在經濟、食品安全、環境、社會參與以及勞工照顧與人權所做的努力與績效。

報告書範疇與計算依據

本報告書涵蓋大統益 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日 (為求資訊揭露完整性，針對部分重大議題，資訊涵蓋期間亦包含部分 2022 年以前或 2023 年資料) 在永續發展的績效呈現及未來規畫。本報告書大部分指標揭露以大統益股份有限公司個體為主，所揭露的統計數據均為公司內部自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，如有推估情形，會於各相關章節註明。財務數據來源為經資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan) 查核之財務報告，財務報表符合國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS)，以新台幣計算。本報告書與「大統益 2022 年永續報告書」相較，並無資訊重編的影響與報告範疇之明顯差異，報告期間有關組織規模、架構、所有權或供應鏈無重要改變。對於未能刊登在本報告中的事項和數據，以及本報告內容的相關資訊，歡迎參訪大統益官方網站。

報告書撰寫原則與綱領

本報告書內容架構依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 發布之最新版 GRI 準則 (GRI Standards 2021 版本)、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及法令規定，透過重大性分析模式鑑別利害關係人所關注的主題並決定優先順序，分析出此報告要揭露的重大主題、相關策略、目標和措施，依所列報導要求作為撰寫依據。

報告書編輯、審核與確信

大統益設有永續發展管理組織，成員涵蓋各部門代表，並由總經理室主管擔任編輯小組的召集人，編輯小組依據最新版 GRI 準則 (GRI STANDARDS 2021 年版) 負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂本報告書內容，由總經理室彙整編輯初稿後，小組成員就其職掌相關內容與數據進行校閱與修訂，最後由各單位主管覆核定稿。

為了提升本報告書的透明性與可信賴度，本報告書已委託獨立且具公信力之資誠聯合會計師事務所，依據財團法人會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，進行有限確信 (limited assurance)。確信工作完成後，再依行政程序提報董事會，進行報告書發行前確認。確信範圍及結論請詳閱本報告書附錄三之會計師有限確信報告書。

報告書發行時間

本公司每年定期發行永續報告書，並公布於大統益官方網站。

上一發行版本：2023 年 8 月發行

現行發行版本：2024 年 8 月發行



聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

大統益股份有限公司

總經理室 顏鵬洲

地址：台南市官田區二鎮里工業西路 32 號

Tel：(06) 698-4500 分機 220

Fax：(06) 698-5530

電子郵件：ttet@mail.ttet.com.tw

公司網站：http://www.ttet.com.tw

最高承諾

敬致所有關心大統益的夥伴們：

我們很高興，歷時三年的新冠肺炎疫情終於結束了。民眾逐漸回歸疫情前的生活方式，不論是國內旅遊、出國觀光、購物逛街，各種經濟活動都在逐步恢復，這對身處民生物資產業的我們，無疑是一個正向的轉變。感謝各方先進夥伴的支持，陪著我們度過疫情，使公司能夠穩步經營，為股東及社會繼續創造價值。

過去一段時間發生不少令人遺憾的工安和食安事件，包括彰化食品工廠火災、屏東高爾夫工廠大火、寶林茶室中毒案等，都奪走了許多寶貴的生命。我們會以此為鑑，與大統益安衛家族所有成員共同努力，做好各項安全工作，確保所有進廠工作的人員都能安心，並讓客戶和社會大眾對我們的產品充滿信心。

未來仍有許多挑戰，疫情帶來的全球性通膨、持續的烏俄戰爭和以哈戰爭、以及紅海危機等，都為原物料價格及貿易模式帶來難以預測的變數。我們會一如既往謹慎應對，做好各項準備，期望在各方協助下讓公司能繼續穩定發展。



董 事 長

羅智元

正心誠意，創新求進



1 永續發展管理

1.1 永續發展管理	7
1.2 利害關係人鑑別與溝通	8
1.3 重大主題管理	10
1.4 榮譽與績效	12

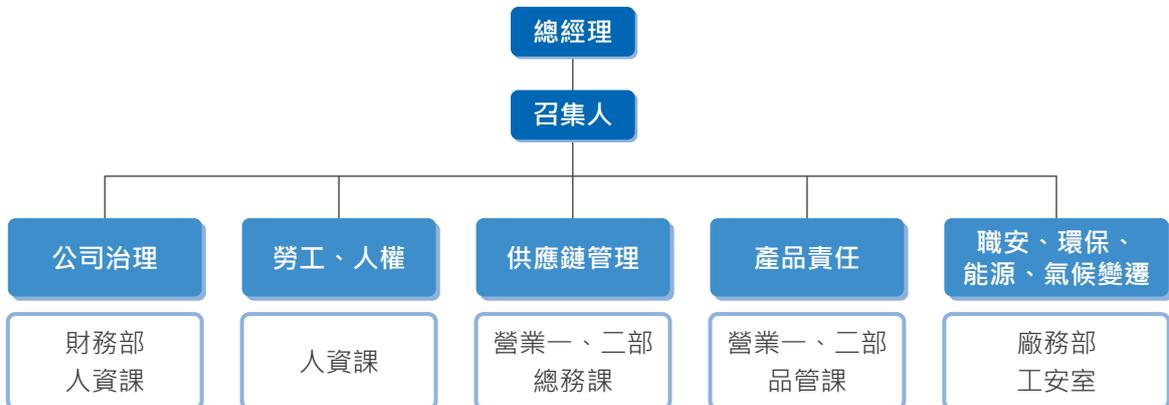
1.1 永續發展管理

大統益於 2014 年成立「企業社會責任管理組織」，並於同年 10 月 28 日送交董事會審核通過，由董事會授權高階管理階層負責管理。2023 年 3 月 3 日經董事會通過更名為「永續發展管理組織」，並增設召集人，負責整合與規劃公司永續發展工作。

永續發展管理組織任務為推行公司治理、勞工人權、環保、節能、社會公益等永續發展活動，並協助編製報告書，詳實揭露公司執行成果。自 2014 年度起每年皆會發行「企業社會責任報告書」，並於 2021 年度起更名為「永續報告書」。目前已公佈 2013 至 2022 年度報告書於公司網站及公開資訊觀測站，2023 年度「永續報告書」亦經 2024 年 8 月 11 日董事會審核後發行。

為實踐企業社會責任，我們於 2015 年 10 月 29 日經董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，並於 2022 年 5 月 25 日董事會通過更名為「永續發展實務守則」，以期達成永續發展目標。

大統益永續發展管理組織



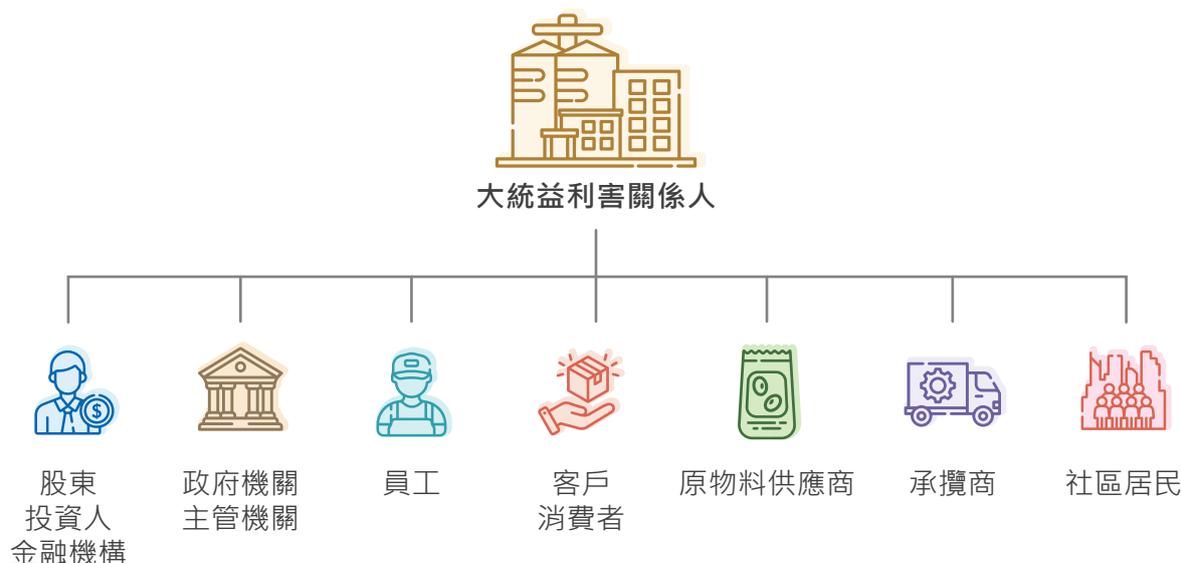
企業永續發展政策



1.2 利害關係人鑑別與溝通

利害關係人鑑別

2023 年大統益參考相關行業利害關係人群體，由外部 ESG 專家依本公司對該利害關係人既有與潛在負面衝擊與正面影響評估與鑑別其顯著性，並與各部門主管檢視與討論後，共同鑑別出本公司主要 7 大類利害關係人，包括股東 / 投資人 / 金融保險機構、政府機關 / 主管機關、員工、客戶 / 消費者、原物料供應商、承攬商以及社區居民等。



利害關係人溝通

為了解利害關係人關注本公司的主題，以下為大統益與利害關係人互動的平台：

利害關係人	關注主題	溝通管道及頻率	2023 年利害關係人溝通實績
 股東 投資人 金融保險機構	顧客健康與安全 法規遵循 經濟績效	1. 召開股東會議 - 每年 2. 依主管機關規定公告重大訊息 - 隨時 3. 官網訊息揭露 - 隨時 4. 定期公告財務報表 / 年報 - 每季 / 每年 5. 聯絡窗口：財務部 finance@mail.ttet.com.tw	1. 發布重大訊息共 21 則。 2. 股東會 1 場 (2023/5/25)。 3. 法人說明會 1 場 (2023/3/17)。
 政府機關 主管機關	水與放流水 排放 廢棄物 顧客健康與安全	1. 與主管機關維持良好互動 - 隨時 2. 管理系統法規鑑別 - 每年 3. 公文往來、公開資訊 - 隨時	參與台南市政府勞工局舉辦的健走活動共 25 人次。

利害關係人	關注主題	溝通管道及頻率	2023 年利害關係人溝通實績
 員工	顧客健康與安全 經濟績效 職業安全衛生 勞雇關係(人才留任管理)	1. 內部網路訊息系統：透過內部網路公告並供查詢 - 隨時 2. 內部刊物：發行電子報刊物 - 每季 3. 申訴專線：供員工反應問題狀況，一旦接獲通報，立即由專人立案處理 - 隨時 4. 福委會會議：向公司提出建議 - 每年 5. 勞工退休準備金監督委員會 - 隨時 6. 發放員工意見調查表 - 每年 7. 聯絡窗口：人力資源課 person@mail.ttet.com.tw	1. 共發行四本大統益季刊。 2. 回覆員工意見 11 件。 3. 召開福委會會議 1 次。
 客戶 消費者	客戶隱私 健康與價格合理的食品 顧客健康與安全 供應商環境評估	1. 業務拜訪 / 電話 / 傳真 / e-mail - 隨時 2. 客服專線 (0800-669-006) - 隨時 3. 客戶滿意度調查 - 每年	1. 客服專線回覆 112 件。 2. 客戶滿意度調查平均為 4.37 分 (滿分為 5 分)。
 原物料供應商	顧客健康與安全 行銷與標示 法規遵循 物料	1. 業務拜訪 / 電話 / 傳真 / e-mail - 隨時 2. 主題研討會 - 隨時 3. 供應商訪談 - 隨時 4. 進行供應商交貨評核 - 每半年	原物料供應商交貨評核共 40 次。
 承攬商	顧客健康與安全 健康與價格合理的食品 行銷與標示 職業安全衛生	1. 業務拜訪 / 電話 / 傳真 / e-mail - 隨時 2. 維修商會勘 - 每年 3. 廠商施工安全承諾書 - 隨時 4. 廠商調查及教育訓練 - 隨時	實施教育訓練共 8 場，累計受訓 142 人次。
 社區居民	廢棄物 排放 客戶隱私	1. 協助社區 (工業區道路) 清潔打掃 - 每日 2. 捐贈地方學校、團體，並不定期參與社區節慶活動 - 隨時 3. 參與工業區廠商聯誼組織 - 隨時 4. 年節送禮、拜訪 - 每年	在地關懷資助總金額約 200 萬元。

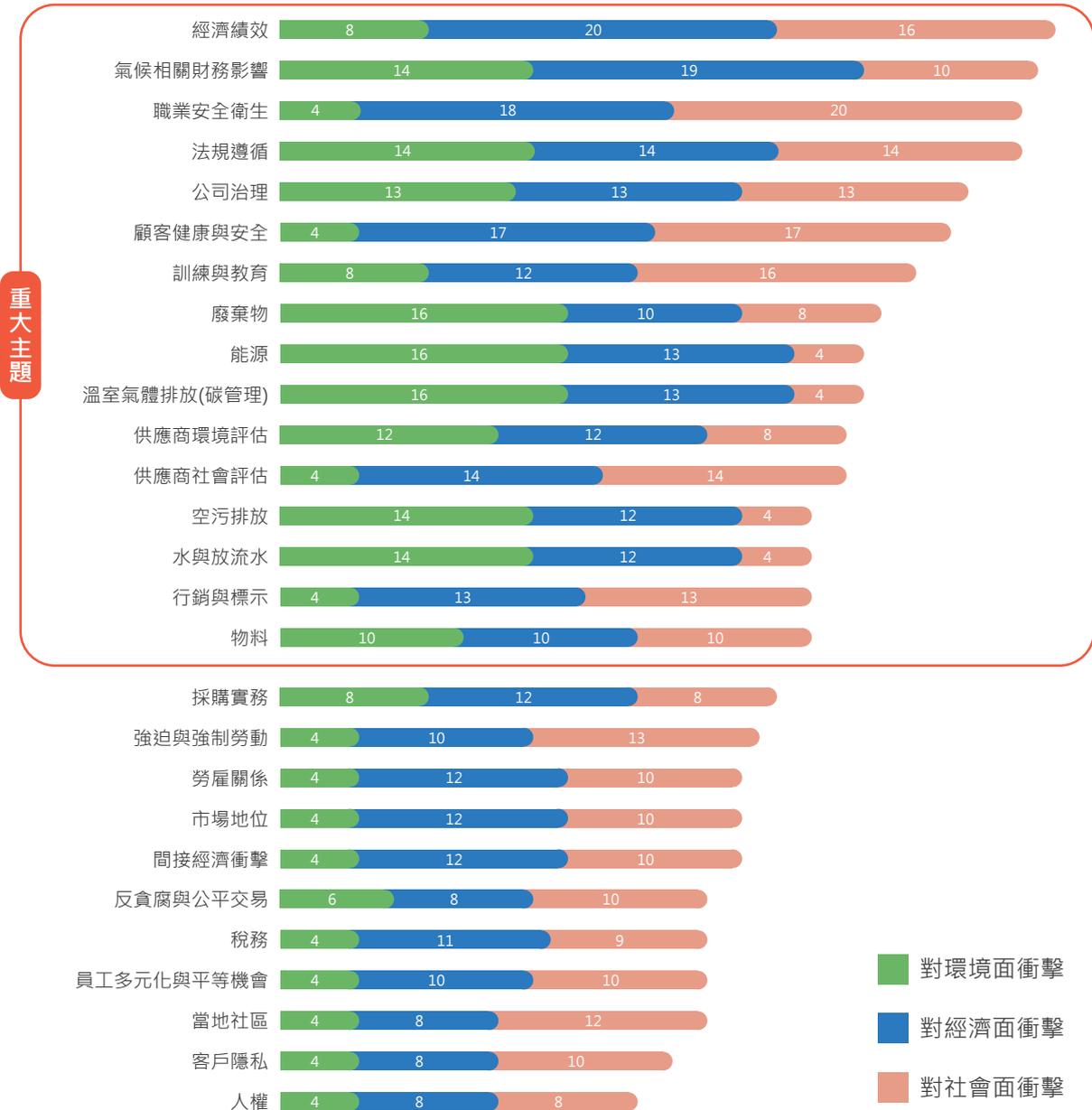
1.3 重大主題管理

2023 年大統益在永續報告書編製中導入重大性分析，透過系統化分析模式，鑑別出本公司對於經濟面、環境面與社會面有顯著衝擊的重大主題，作為報告書永續資訊揭露的參考基礎，並達到與資訊使用者有效溝通的目的。大統益重大性分析模式主要分為五大步驟：

重大主題分析步驟



大統益重大主題之衝擊程度



重大主題排序

1 經濟績效	2 氣候相關財務影響	3 職業安全衛生	4 法規遵循
5 公司治理	6 顧客健康與安全	7 訓練與教育	8 廢棄物
9 能源	10 溫室氣體排放(碳管理)	11 供應商環境評估	12 供應商社會評估
13 空污排放	14 水與放流水	15 行銷與標示	16 物料

次要主題排序

17 採購實務	18 強迫與強制勞動	19 勞雇關係	20 市場地位
21 間接經濟衝擊	22 反貪腐與公平交易	23 稅務	24 員工多元化與平等機會
25 當地社區	26 客戶隱私	27 人權	

與 2022 年鑑別之重大主題相較，2023 年新增「物料」為重大主題。

重大主題價值鏈邊界

2023 年大統益經過分析與討論後共鑑別出 16 個重大主題，並以價值鏈作為邊界分析要素，大統益未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大主題	大統益重大主題價值鏈衝擊邊界	管理方針對應章節	頁碼
1. 經濟績效	大統益 (造成)	3.1 營運績效	27
2. 職業安全衛生	大統益 (造成)、承攬商 (直接相關)	5.3 安心職場	50
3. 法規遵循	大統益 (造成)	2.2 誠信治理 4.2 污染防治管理	23 40
4. 氣候相關財務影響	大統益 (造成)、原料供應商 (促成)、 物料供應商 (促成)、承攬商 (促成)	4.3 氣候變遷風險管理與因應	42
5. 公司治理	大統益 (造成)	2.2 誠信治理	23
6. 顧客健康與安全	大統益 (造成)	3.2 安心食品	30
7. 廢棄物	大統益 (造成)、承攬商 (促成)	4.2 污染防治管理	40
8. 能源	大統益 (造成)	4.1 能資源耗用管理	37
9. 溫室氣體排放 (碳管理)	大統益 (造成)、原料供應商 (促成)、 物料供應商 (促成)、承攬商 (促成)	4.1 能資源耗用管理	37
10. 供應商環境評估	大統益 (造成)、原料供應商 (直接 相關)、物料供應商 (直接相關)、承 攬商 (直接相關)	3.2 安心食品	30
11. 訓練與教育	大統益 (造成)	5.2 人才培育	49
12. 供應商社會評估	大統益 (造成)、原料供應商 (直接 相關)、物料供應商 (直接相關)、承 攬商 (直接相關)	3.2 安心食品	30
13. 空污排放	大統益 (造成)	4.2 污染防治管理	40
14. 水與放流水	大統益 (造成)	4.1 能資源耗用管理 4.2 污染防治管理	37 40
15. 行銷與標示	大統益 (造成)	3.2 安心食品	30
16. 物料	大統益 (造成)、物料供應商 (直接 相關)	3.2 安心食品	30

1.4 榮譽與績效

2023 誠信企業績效



2023 年度大統益**沒有**重大違法 (罰款在新台幣 100 萬元以上) 之情形，亦無任何違反法規遭裁罰之事項。

2023 專注本業績效



2023 年大統益**沒有違反**食品安全衛生管理法遭開立裁處書、要求下架回收、罰鍰或違反產品資訊與標示及行銷傳播相關法規等情事。

2023 專注本業績效



2023 年所有的包裝食用油脂品項 **100%** 取得 **TQF** 證書。



2023 年通過 **ISO 9001**、**ISO 22000** 及 **HACCP** 之生產產品銷貨淨額為 **97.06%**。



大統益的食用植物油、黃豆粉及大豆卵磷脂等產品取得社團法人台灣清真產業品質保證推廣協會之清真認證 (**Halal Certificate**)。



大統益品管實驗室已取得 **TAF** 之 **6** 項認證。



2023 年大統益**沒有任何**有關侵犯客戶隱私或遺失客戶資料等相關投訴。

2023 守護環境績效



本公司建置 **ISO 14001**、**ISO 50001** 及 **ISO 14064-1** 等環境和能源管理系統。



透過執行各項節能措施提高能源效率，2023 全年度預估總節省電量約 **551.69 千度** (相當於減少溫室氣體排放當量約 **272,535 公斤 CO₂e**)。



2023 年**無重大洩漏污染事件**發生。

2023 溫情關懷績效



2022 年大統益僱用當地 (中華民國國籍) 員工之比例為 **100%**，皆為正職且全職員工，無僱用任何外籍勞工。



大統益導入並確實執行 **ISO 45001** 職安衛管理系統與 **CNS 45001 (TOSHMS)** 管理系統。

聯合國永續發展目標 (SDGs) 對應

SDGs	與大統益相關的細項目標	對應章節	大統益策略與作法
 <p>Goal 1 消除貧窮 消除各地一切形式的貧窮</p>	<p>1.5 在西元 2030 年前，讓貧窮與弱勢族群具有災後復原能力，減少他們暴露於氣候極端事件與其他社經與環境災害的頻率與受傷害的嚴重度。</p>	5.4 社會共榮	<ul style="list-style-type: none"> 中華基督教救助協會捐款 台灣世界展望會 - 認養 10 名國內兒童
 <p>Goal 2 消除飢餓 消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業</p>	<p>2.1 在西元 2030 年前，消除飢餓，確保所有的人，尤其是貧窮與弱勢族群（包括嬰兒），都能夠終年取得安全、營養且足夠的糧食。</p> <p>2.2 在西元 2030 年前，消除所有形式的營養不良，包括在西元 2025 年前，達成國際合意的五歲以下兒童，並且解決青少年、孕婦、哺乳婦女以及老年人的營養需求。</p> <p>2.4 在西元 2030 年前，確保可永續發展的糧食生產系統，並實施可災後復原的農村作法，提高產能及生產力，協助維護生態系統，強化適應氣候變遷、極端氣候、乾旱、洪水與其他災害的能力，並漸進改善土地與土壤的品質。</p>	2.1 關於大統益 3.2 安心食品 5.4 社會共榮	<ul style="list-style-type: none"> 支持 SSAP 美國黃豆永續協議 取得 ISO 9001、ISO 22000、HACCP 及 FSSC 22000 國際標準驗證、TQF 包裝產品驗證制度、HALAL 驗證 品管實驗室成為 TAF 認證之實驗室，共取得 6 項認證 獨居老人送餐資助
 <p>Goal 3 健康與福祉 確保健康及促進各年齡層的福祉</p>	<p>3.d. 強化所有國家的早期預警、風險減少，以及國家與全球健康風險的管理能力，特別是開發中國家。</p>	5.3 安心職場	<ul style="list-style-type: none"> 導入並確實執行 ISO 45001 職安衛管理系統與 CNS 45001 (TOSHMS) 管理系統 辦理員工健康檢查及特殊健康檢查
 <p>Goal 4 教育品質 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習</p>	<p>4.5 在西元 2030 年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。</p>	5.4 社會共榮	<ul style="list-style-type: none"> 弱勢學生助學關懷 - 學校教育儲蓄戶 家扶中心歲末市集

SDGs	與大統益相關的細項目標	對應章節	大統益策略與作法
 <p>Goal 5 性別平等 實現性別平等，並賦予婦女權力</p>	<p>5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。</p>	<p>5.1 幸福職場</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則 敘薪及個人工作績效核發，不因員工性別有所差異
 <p>Goal 8 就業與經濟成長 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作</p>	<p>8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。</p>	<p>5.1 幸福職場 5.2 人才培育</p>	<ul style="list-style-type: none"> 充分照顧員工，保障其生活條件，我們提供良好的薪資福利，並組織職工福利委員會 重視員工個人生涯發展的需求，進行各項教育訓練，以期每位員工在大統益的大家庭下，與公司共同成長
 <p>Goal 12 責任消費與生產 確保永續消費及生產模式</p>	<p>12.4 在西元 2020 年以前，依據議定的國際架構，在化學藥品與廢棄物的生命週期中，以符合環保的方式妥善管理化學藥品與廢棄物，大幅減少他們釋放到空氣、水與土壤中，以減少他們對人類健康與環境的不利影響。</p> <p>12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。</p>	<p>4.2 污染防治管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 導入 ISO 14001 環境管理系統，依法令規定嚴格執行相關環保業務 廢白土為回收再利用處理
 <p>Goal 13 氣候行動 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響</p>	<p>13.1 強化所有國家對天災與氣候有關風險的災後復原能力與調適適應能力。</p> <p>13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。</p>	<p>3.1 營運績效</p>	<ul style="list-style-type: none"> 因應各種營運上緊急或異常事件處理，設置危機處理小組 訂有緊急應變辦法，作為危機處理作業的基礎 建置 ISO 50001 及 ISO 14064-1 等環境和能源管理系統，成立溫室氣體盤查小組及能源審查小組。



2 誠信企業

2.1 關於大統益

17

2.2 誠信治理

23

2.1 關於大統益

▣ 理念與願景

大統益為台灣主要的食用油及大豆蛋白供應商，多年來在公司企業文化「正心誠意，創新求進」的薰陶下，秉持著「誠實正直，專注本業，創新不懈，全員服務」四大經營理念，作為我們永續發展的圭臬。大統益將自己定位為市場的開拓者兼領導者，並且不斷創新求進，深入了解顧客需求並即時提供顧客滿意的服務。未來我們會在各項永續發展相關領域不斷精進，讓企業能不斷地成長並促進社會正面發展。



▣ 公司簡介

大統益公司於 1982 年創立，位於台灣嘉南平原中心，所生產的產品深受消費者肯定與信賴。而我們的食用油產品銷售不僅限於台灣，更將通路擴展到日本及東南亞等地區。我們首重食品安全衛生，以提供安心無虞的產品為己任，並期許成為亞洲地區具競爭力的黃豆提油廠與植物蛋白供應商之一。



對於未來，我們充滿信心，也隨時準備迎接挑戰。將藉由差異化的品質與服務來提升公司各項主力產品毛利率，並持續擴大利基型產品銷售量，以提升獲利能力。

公司名稱	大統益股份有限公司
市場別	公開發行上市公司 (相關股份結構請參考大統益 112 年度股東會年報)
股權狀態	股票代號 1232
產業別	食品工業
主要業務	1. 各種植物油脂之製造、加工、銷售及進出口 2. 豆粉、精選黃豆等產品之製造加工及銷售
成立日期	1982 年 5 月 24 日
主要股東	統一企業、泰華油脂工業、大成長城企業
實收資本額	16 億元 (統計至 2023 年年底)
銷售淨額	18,488,138 仟元
董事長	羅智先
總經理	陳昭良
員工人數	146 人 (統計至 2023 年年底)
公司總部	台南市官田區二鎮里工業西路 32 號 (唯一生產場所)
其他營業據點	台北營業所 地址：新北市五股區五權七路 34 號 台中營業所 地址：台中市西屯區工業區 36 路 51 號 (台中工業區)

▣ 業務內容

大統益主要原料為黃豆（又稱大豆），皆自北美及南美進口。本公司主力銷售品牌為「美食家」及「康品」。「美食家」系列主要為植物油產品，涵蓋大豆油、芥花油、棕櫚油（好炸油、油炸專用油）、葵花油及美食家精選大豆，其銷售客戶散佈台灣各地。「康品」系列則是精選大豆。我們的產品主要透過業務用通路銷售，為標準的 B2B 型態。

植物油脂系列

為了滿足國人不同的烹調習慣，本公司推出一系列植物油產品。由於油品種類不同，脂肪酸組成也相對不同，可以滿足不同烹調方式的需求。本公司除了提供適合炒菜的沙拉油，亦推出可以高溫油炸的油品，讓客戶可以依照自己的需求做適當選擇。



大豆沙拉油

芥花油

好炸油

油炸專用油

葵花油

大豆蛋白系列

大豆在經過提油後所產出的豆粉，本身含有豐富植物蛋白，可作為動物飼料中最主要的蛋白質來源。本公司除了有普通豆粉外，並於 1998 年率先引進先進國家技術，推出高蛋白豆粉，讓我們的客戶在調配飼料時，能夠擁有更多選擇，同時幫助畜牧業者提高飼養效率。此外，為滿足客戶不同需求，我們也推出脫皮全脂豆粉及一般全脂豆粉。



脫皮高蛋白豆粉



普通蛋白豆粉



造粒大豆皮



脫皮全脂豆粉



全脂豆粉

精選大豆系列

本公司精選大豆系列分為基因改造與非基因改造兩種。我們自美國進口基改豆，先精選後再出貨給客戶；亦從加拿大進口非基改精選豆，直接原裝出貨。藉由提供不同產品滿足客戶需要。



康品精選大豆



美食家精選大豆



Sevita 精選非基改大豆
(單一品系)

其他產品

脂肪酸及大豆卵磷脂為大豆在提油與精煉過程中所產生的副產品，價值極高。脂肪酸富含維他命 E 及植物固醇，供萃取維他命 E 作為天然抗氧化劑，而大豆卵磷脂可作為水產飼料原料。

轉投資事業

大統益為滿足客戶需求及拓展事業版圖，從植物油及大豆蛋白核心事業出發，透過運用既有通路優勢，積極朝向業務用食材批發配送領域佈局。大統益於 2000 年 9 月轉投資成立美食家食材通路股份有限公司，以連鎖方式經營業務用食材批發量送，可多元化供應餐飲業務通路所需，為國內第一家連鎖食材批發量送公司，大統益持股占 80.27%。

外部組織參與

透過持續參與公會及相關產業各種組織，讓我們能將自身營運經驗與同業做交流，促進彼此共同成長。2023 年大統益擔任台灣植物油製煉工業同業公會的常務理事、理事、常務監事，以及官田工業區廠商協進會理事職務，相關公會組織參與如下：

公協會名稱	參與身分
台灣植物油製煉工業同業公會	常務理事、理事、常務監事
官田工業區廠商協進會	理事
台南市總工業會	會員
台灣省鍋爐協會	會員

相關認證

大統益為與國際接軌並符合社會期待，積極通過多項品質、食品安全、職安衛及環境等管理系統認證。



品質管理系統
ISO 9001



食品安全管理系統
ISO 22000



食品安全系統
FSC 22000



危害分析重要管制點
HACCP



台灣優良食品驗證
TQF



清真認證
HALAL



實驗室認證
ISO 17025



環境管理系統
ISO 14001



能源管理系統
ISO 50001



職業安全衛生管理系統
ISO 45001



臺灣職業安全
衛生管理系統
CNS 45001



食品業者
衛生安全管理系統驗證



溫室氣體管理
ISO 14064-1



可持續棕櫚油驗證
RSPO

遵守勞工權益倡議

本公司為維護勞動人權，依循 ETI (道德貿易聯盟) 倡議提供員工良好工作環境，並承諾遵守 ETI 基本守則指派高階主管監督及執行承諾事項，並遵守僱主與員工間應有的道德規範。



支持 SSAP 美國黃豆永續協議

為因應在有限的農耕地與天然資源以及農業生產環境逐漸惡化的衝擊下，能延續生產全球對糧食的長期需求，永續農業成為近期備受矚目的農業政策。U.S. Soybean Sustainability Assurance Protocol (SSAP) 此協議源於美國，共吸引了超過二十七萬名黃豆生產者加入，由第三方公證單位來負責監督，致力於四個核心目標：

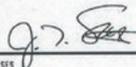
SSAP 四個核心目標

- 1  維持生物多樣性與低碳排放生產
- 2  生產作業的控制措施和法規遵循
- 3  公眾及員工的健康安全與福祉
- 4  生產作業持續改善與環境保護

在此協議的帶動下，讓黃豆生產過程可以減少對環境的衝擊，包括減少能源耗用，避免水土流失，休耕部份農地保護生態敏感區，並有效保護與管理農耕地與國有林地。目前本公司黃豆原料主要供應商皆是此協議的會員，大統益積極向供應商尋求符合此永續認證的美國黃豆。未來，我們期許使用擁有認證的黃豆數量能夠持續成長。

Certificate of SUSTAINABILITY
 ACCORDING TO THE U.S. SOYBEAN SUSTAINABILITY ASSURANCE PROTOCOL
This is to verify that soybeans or soy products described herein were produced in compliance with U.S. laws, regulations, production practices, and audit process as listed in the U.S. Soy Sustainability Assurance Protocol.

NAME OF EXPORTING COMPANY ARCHER DANIELS MIDLAND	DATE OF CERTIFICATION OCTOBER 6, 2023
DATE OF SHIPMENT SEPTEMBER 27, 2023	VESSEL/CARRIER NAME/SHIPMENT IDENTIFIER TOLEDO TRIUMPH
METRIC TONS 739.393	PRODUCT NAME SOYBEAN
CERTIFICATE NUMBER SES-SSAP-US23-075480794	COMPANY REPRESENTATIVE ESTHER TWAITS

SES 

SOY EXPORT SUSTAINABILITY, LLC
 16305 Swingley Ridge Rd., Suite 200
 Chesterfield, MO 63017
 USA

CERTIFICATE VALIDATION
 Use the Certificate Number and the Certificate Code to validate this certificate on the secure SES Certification Portal (usses.org)

CERTIFICATE CODE
 1C715C16CA253D5FFBAB
All Soy Sourced & Shipped from the U.S.A.

永續農業
 U.S. Soybean Sustainability Assurance Protocol (SSAP)

2.2 誠信治理

誠信治理管理方針 (重大主題：法規遵循、公司治理)

大統益深信誠信經營及遵守法律為企業永續發展基礎，為有效管理誠信與違法風險，本公司已制定公司治理實務守則、公司永續發展實務守則、公司誠信經營守則、公司誠信經營作業程序及行為指南作為公司誠信經營管理制度，誠信經營守則除了公告同仁周知，並列為新進人員的職前教育必修課程。

本公司設有獨立、客觀且直接隸屬董事會的內部稽核單位，負責對本公司各單位及子公司營運作業活動進行稽核，除依公司營運項目所訂作業循環外，另針對政府主管機關所要求遵循法規項目進行稽查，包含勞基法、公司法、證券交易法、食品安全衛生管理法，及衛生、環保與工安等相關法令規章。此外，大統益亦制定維護誠信經營辦法，不論是本公司員工或其他利害關係人，只要發現公司人員有任何違反誠信道德行為時，都可提出檢舉，相關辦法及檢舉管道除了公告同仁周知，亦公布於公司官網。處理程序如下：



誠信檢舉管道

檢舉範圍

- 公司營運有牴觸法令之虞。
- 人員有收賄、回扣、舞弊、違反公司誠信經營政策，或要求不正當利益。

檢舉管道

- 電話：06-6984500-700
- 信箱：audit@mail.ttet.com.tw
- 郵件：請直接寄送本公司稽核室主管收

處理程序

- 由受理單位於處理完全結束後回饋給檢舉人。
- 查證屬實依照本公司「工廠工作規則」、「員工管理辦法」懲處違反者。

檢舉人保護與獎勵

- 本公司承諾對檢舉人身分保密，且不會遭受不當處置。
- 查證屬實給予檢舉人(員工或外部人)獎勵。

防止再發

- 檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施。
- 改善措施視情形向董事會報告。

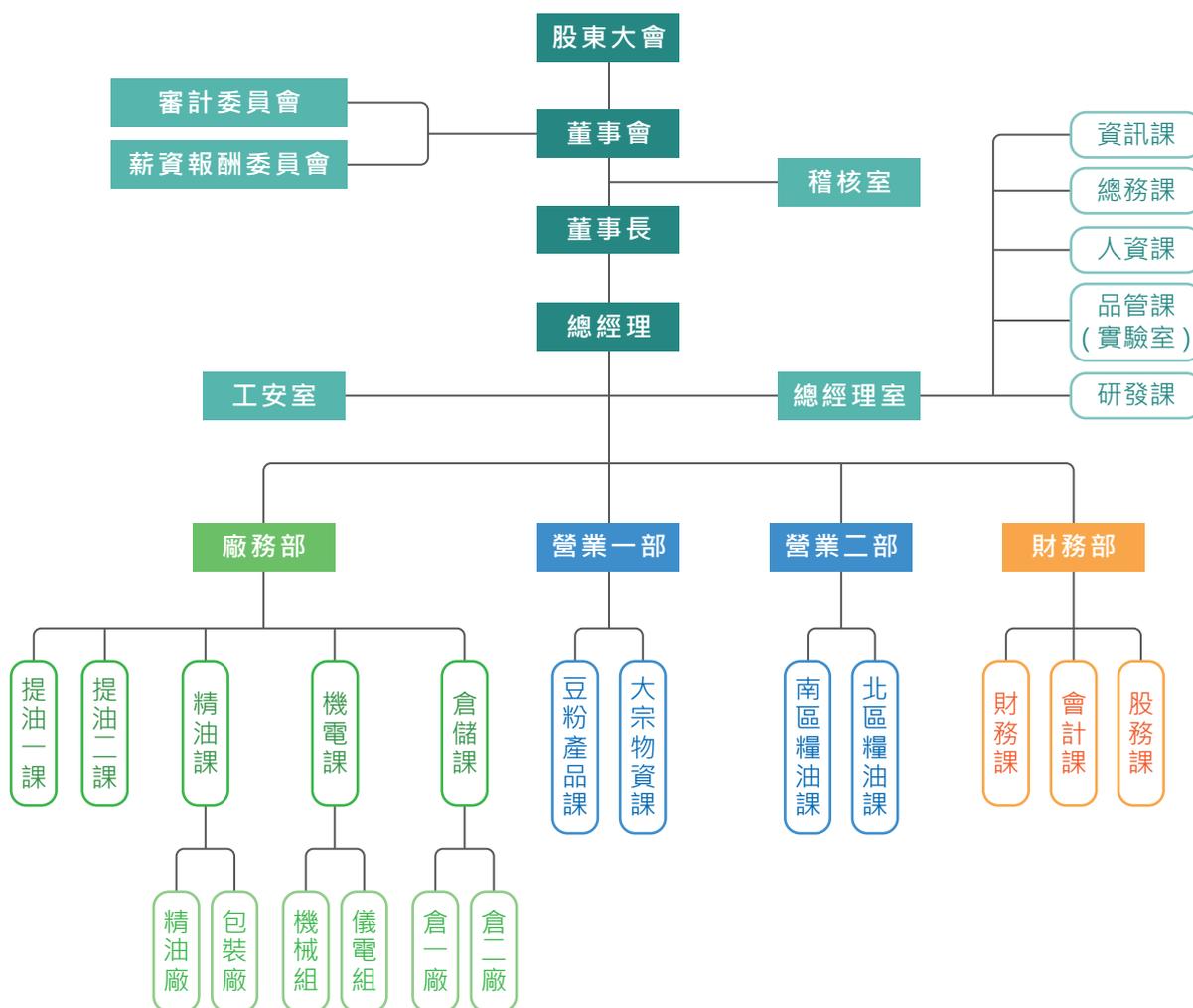
本公司每年第四季進行內部控制制度有效性評估，各部門並自我檢視相關法規遵循情形、辨識及評估與目標相關風險。稽核室依據內部控制自行評估結果，擬定年度稽核計畫、辦理內部稽核、查核各項管理執行狀況，並依管理循環建立追蹤、改善機制。2023 年度大統益沒有重大違法(罰款在新台幣 100 萬元以上)情形，亦無任何違反法規遭裁罰之事項。

公司治理架構

董事會為大統益最高治理單位，本公司遵循公司治理政策相關法令規範，董事會於 2011 年設立薪酬委員會，2021 年設立審計委員會，協助董事會履行其監督職責。大統益堅持營運透明，注重股東權益，並相信健全及有效率的董事會是優良公司治理的基礎。我們亦深信良好的公司治理，能為營運發展建立穩固基礎，為市場提供高品質的產品及服務，同時提升長期的公司價值。

此外，我們重視營運透明與公司治理，於年報及公司網站揭露，且永續發展管理組織定期（每年一次）向董事會報告有關推動永續發展及誠信經營運作執行情形。在「強化董事會結構與運作」方面，公司董事成員僅一位具經理人身分，且董事間不超過二人具有配偶或二親等以內親屬關係，使董事會運作能有客觀獨立判斷，同時 3 位獨立董事皆為本公司薪資報酬委員會及審計委員會委員。在「提升資訊揭露品質」方面，除建置英文版公司網站，提供有關財務、業務及公司治理相關資訊外，同時於公開資訊觀測站上傳英文版財務報告、議事手冊及年報等資料，增加本公司英文資訊的揭露。

大統益股份有限公司組織圖



▣ 董事會運作

本公司董事之選任，除法令或章程另有規定外，亦訂有「董事選舉辦法」。本公司董事採候選人提名制，股東應就候選人名單中選任之，2023 年董事會由 11 位擁有豐富公司經營經驗的董事所組成，我們仰賴董事們的豐富學識、個人洞察力和商業判斷力推動公司的永續經營。本公司另訂有「董事會績效評估辦法」，每年執行一次內部評估，評估結果得作為遴選或提名董事時參考依據。

本公司董事長未兼任本公司任何職務。董事會每季至少召開一次，2023 年共召開 6 次董事會。股東會分常會及臨時會兩種，常會每年召開一次，於每一會計年度終了六個月內由董事會依法召開，臨時會於必要時依法召集。本公司董事性別、能力、任期及年齡、董事會相關教育訓練及薪酬政策請參考 2023 年年報第 10-11 頁、第 21 頁及第 35 頁。

▣ 利益迴避

本公司董事會議事規則第十六條規範董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應採行的利益迴避處置；董事若於其他董事會任職，在無損及本公司利益前提下，就職時將提請股東會解除其競業禁止行為限制。

▣ 董事會績效評估

本公司依「上市上櫃公司治理實務守則」於 2020 年 3 月 20 日訂定「董事會績效評估辦法」，每年定期針對董事會、董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會進行績效評估，且將績效評估結果提報董事會，作為遴選或提名董事時參考依據。董事及董事會每年進行自評一次；2023 年度評估結果已呈報 2024 年 2 月 23 日董事會。

2023 年度董事會績效評估結果：董事會內部自評分數為 4.92~5.00 分 (滿分 5 分)、董事成員自評分數為 4.82~4.88 分 (滿分 5 分)、審計委員會自評分數為 5.00 分 (滿分 5 分)、薪資報酬委員會自評分數為 4.00~5.00 分 (滿分 5 分)，整體董事會、審計委員會及薪資報酬委員會績效評估結果皆為運作良好。



3 專注本業

3.1 營運績效	27
3.2 安心食品	30

3.1 營運績效

營運績效管理方針 (重大主題：經濟績效)

維持穩定的獲利為大統益永續經營、保障股東利益的基本要件。在全球化、自由化的經濟體制下，我們的產品長期以來不只要與國內同業競爭，也要與國外同業競爭。在進口低關稅的環境下，唯有隨時維持國產大豆油、大豆粉的競爭力，才能杜絕進口油粉的大量入侵。

本公司長期專注於國內市場經營，並聚焦於黃豆相關產品（如大豆油、大豆粉、全脂豆粉、及食用基改與非基改黃豆等）與多項植物油（如棕櫚油、芥花油、葵花油等）的生產與販售，目前多數營運品項市佔率皆居領先地位。但我們不敢以此自滿，將繼續從公司核心優勢出發，專注本業發展擴大差異化競爭優勢，並重視食品安全 / 工廠安全 / 環境保護，奠定公司永續發展根基。

我們所用原料皆從國外進口，營收幾乎全為台幣，因此確保原料到貨穩定供應、準確掌握原料與美元採購時點、精準預測國內供需變化並提前因應，控管原料 / 美元風險部位為本公司必須做好的重點工作。

未來公司發展策略為藉由差異化的品質與服務來提升公司的品牌價值，並持續擴大利基型產品的銷售量與開發具競爭力的新產品，以提升獲利。公司長期發展策略，還是必須架構在「正心誠意、創新求進」的理念上，以求公司永續發展。

大統益於公司【董事會議事規則】規定，每季至少召開一次董事會，董事會聽取經營團隊的報告，最重要的議題之一為評估公司在經營績效方面的表現。管理階層就公司的營收、獲利表現，與所訂定的目標差異等，向董事會做詳盡的說明，且於每月皆召開部主管會議。本公司 2023 年營業收入為 184.88 億元，較 2022 年減少約 8.55%，合併營業收入為 235.6 億元。2023 年稅前淨利約 14.62 億元，較 2022 年減少約 2.63%。2023 年營收與獲利衰退主要受景氣需求下降影響。不過在新冠疫情、烏俄戰爭及全球通膨環境下其衝擊尚屬有限。我們將持續在原料採購、匯兌操作、及食品安全等重點項目上加強把關，讓公司營運維持穩定成長。

本公司為避免未經查證之消息流傳，進而影響公司股價，訂有【內部重大資訊處理作業程序】，規範若有影響本公司股價之內部重大消息（涉及公司財務、業務，對公司股價有重大影響或對投資人投資決定有重要影響之消息），應於規定時程內發布正確及完整的資訊；若媒體報導內容與本公司揭露內容不符時，依規定本公司應立即於公開資訊觀測站澄清並向該媒體要求更正。



長、短期業務發展計畫

短期

- 一、持續擴大現有利基型產品銷售，提升規模競爭力。
- 二、持續加強原料與成品品質控管，強化食安競爭力。
- 三、持續提升原料與外匯採購績效，強化成本競爭力。
- 四、持續加強客情，傾聽客戶聲音，滿足客戶的需求。

長期

- 一、配合業務成長，滿足客戶需求，持續開發新產品與新通路。
- 二、加強亞洲鄰近國家大豆油出口業務。
- 三、加強人員派外訓練，提升國際競爭力，以因應全球化挑戰。
- 四、於亞洲主要經濟成長區域，進行油廠投資評估。

財務績效

本公司長期專注於國內市場經營，並聚焦於黃豆相關製品（如大豆油、大豆粉、全脂豆粉及食用基改與非基改黃豆等）與多項植物油品（如棕櫚油、芥花油或葵花油等）的生產與販售，目前各營運品項市佔率皆保持一定的水平。但我們不敢以此自滿或怠慢，持續精進品質，努力降低成本，並提升服務水準。相關財務資訊請參閱大統益 112 年度年報。

財務資訊項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入 (仟元)	16,772,295	20,217,008	18,488,138
營業成本 (仟元)	15,030,541	18,585,819	16,870,346
稅前淨利 (仟元)	1,525,756	1,501,753	1,462,216
每股稅後盈餘 (元 / 股)	7.76	7.66	7.53
現金股利 (元 / 股)	6	6	6.6
員工福利 (仟元)	312,963	319,768	315,955
所得稅費用 (仟元)	284,046	275,548	257,365
社區投資 (仟元) ^註	1,850	1,750	1,750

註：揭露原則以會計入帳時間點為基礎。

2023 年度生產量值表

主要產品	產能 (公噸)	產量 (公噸)	產值 (新台幣仟元)
油脂產品	1,830,000	574,474	12,348,682
其他	-	-	1,852,618
合計	-	-	14,201,300

註：產量、產值僅為本公司部份，不含代加工。

2023 年度銷售量值表

主要產品	內銷		外銷	
	量 (公噸)	值 (新台幣仟元)	量 (公噸)	值 (新台幣仟元)
油脂產品	538,190	11,803,320	6,611	262,735
其他	-	5,498,096	-	457,239
加工收入	-	466,748	-	-
合計	-	17,768,164	-	719,974

☐ 風險管理

大統益透過風險管理，以極大化投資人利益為目標，預防可能潛在風險，在風險控制及目標報酬平衡下，追求提升公司的整體價值。本公司為因應各種營運上的緊急或異常事件處理，設置危機處理小組，由總經理擔任召集人，其小組成員包含營業、財務、工安及品管等各部門之高階主管，並且訂有緊急應變辦法，作為危機處理作業基礎。

本公司由權責部門評估分析和營運有關的重大決策，並呈報董事會核可後執行，針對各風險項目由稽核室擬定年度稽核計畫，以協助董事會監督及控管執行決策的潛在風險，本公司對於重大風險的因應對策如下表所示：

重大風險項目	原因	因應對策
營運風險	大宗產品市場的供需變化快速，衝擊銷售價格與銷售量。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為避免因天災及各項意外事故造成營運中斷損失，公司除對各項生財設備等固定資產進行投保外，另有投保營業中斷險。同時本公司亦有針對各項植物油脂、選豆、豆片類及卵磷脂等產品投保產品責任險。 2. 定期召開產銷協調會議，針對產業變化，原料供需及訂單變化等各種因素，做好原料及產品的庫存管理，並擬妥產銷計畫，以及各項因應措施。
財務風險	美元升值導致原料採購成本增加。	謹慎評估匯率變動情形，在董事會授權的範圍內採用遠期外匯進行避險操作，並做好美元部位的控管，以及各項因應措施。
採購風險	原料價格變化劇烈，直接影響採購成本。	謹慎評估原料價格變動情形，在董事會授權的數量範圍內進行原料採購，建立專業採購團隊，並做好原料部位的控管，以及各項因應措施。
食安風險	原物料與製程優劣影響產品品質與安全。	做好原物料源頭管理，包括建構良好自主管理能力，取得第三方驗證機構認證，並依政府規定上傳原料及成品資料至「食品追溯追蹤管理系統」。此外並設置衛生管理人員，負責執行與監督食品安全管制系統。
氣候相關風險	氣候變遷相關法規對公司營運的財務影響。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對碳費徵收、裝設再生能源等轉型風險，擬定購買再生能源電力與憑證，並建置碳足跡與低碳產品服務。 2. 面對極端氣候，本公司將採取產物保險轉嫁及規劃槽車載水與備用發電機支援發電。

3.2 安心食品

安心食品管理方針 (重大主題：顧客健康與安全、行銷與標示)

大統益一直以來秉持正心誠意為台灣提供符合法規、促進消費者健康及安全優質的食用油品，透過優良供應商的選擇、原物料管理、製程風險評估與管控、各項自主檢驗及教育訓練、落實一級品管，並經由第三方驗證單位及政府對本公司食品安全管理系統的稽查輔導，不斷反思改進，實現第二、三級品管制度，達成生產高品質產品的目標。

大統益致力於提供客戶品質優良、符合食品衛生安全的產品及快速有效率的服務，並以人性化管理方式，使每位員工建立起以廠為家及懷抱事業共同體的觀念為目標。公司也設有產品召回程序、客訴處理程序等，並在產品包裝上印有消費者熱線，使消費者在售後服務中得到更好保障。

為求永續經營及製造優質的產品，本公司設有品管課，並成立食品安全小組，積極導入國內及國際食品安全標準，建立穩固的管理系統，在 1997 年通過 ISO 9001 品質管理系統，之後陸續取得 ISO 22000 食品安全管理系統、HACCP 危害分析重要管制點及 FSSC 22000 食品安全系統驗證。

本公司遵循 ISO 9001、ISO 22000 及 FSSC 22000 管理審查程序，透過定期召開管理審查會議，確保上述系統有效性及適切性。大統益於食品衛生應遵循法令為食品安全衛生管理法及依據該法令所頒布的施行細則、管理辦法及解釋函等法令，2023 年大統益未有違反健康與食品安全法規之情事。



品質及食品安全政策

- 全員品管、符合顧客要求。
- 顧客滿意、追求合理利潤。
- 符合法規、製造安全產品。
- 持續改善、企業永續經營。



▣ 導入食安管理系統與驗證

2023 年大統益所有銷售產品品項共 41 項，其中同時取得 ISO 9001、ISO 22000、HACCP 及 FSSC 22000 國際標準驗證的產線所生產產品有 29 項，占 2023 年所有銷售產品品項 70.73%。上述管理系統在 2023 年 9 月全數完成 SGS 的續評驗證，針對驗證機構提出 FSSC 22000 的 1 項缺失，已於當年度提出改善。

2015 年 GMP 轉型為 TQF 包裝產品驗證制度，同年 10 月本公司所有的包裝食用油脂品項均取得 TQF 證書，並在 2023 年 1 月及 6 月通過 TQF 的不定期稽查。

大統益為衛福部公告應取得「食品衛生安全管理系統驗證」的食品業者，須接受衛福部認可機構定期及不定期的查核，2022 年 12 月通過 CAS 的查核，順利完成換證展延。

下表為 2023 年大統益各分項生產產品^{註1} 通過相關食品安全管理系統驗證的情形。2023 年度通過 ISO 9001、ISO 22000 及 HACCP 的產線所生產的產品銷貨淨額，占所有 2023 年生產產品的銷售淨額比例為 97.06%，而 FSSC 22000 則為 47.41%。

驗證標準 (驗證機構)	ISO 9001 	ISO 22000 	HACCP 	FSSC 22000 
通過驗證 生產線 ^{註1}	食用植物油 大豆蛋白產品 ^{註2} 大豆卵磷脂 非基改黃豆	食用植物油 大豆蛋白產品 ^{註2} 大豆卵磷脂	食用植物油 大豆蛋白產品 ^{註2} 大豆卵磷脂	食用植物油 大豆蛋白產品 ^{註3} 大豆卵磷脂

註：

1. 大統益銷售產品包含生產產品與貿易品，生產產品類別有食用植物油（大豆沙拉油、芥花油、非基改芥花油、軟質棕油、葵花油）、大豆蛋白產品（黃豆粉、脫脂大豆片、精選黃豆、豆皮粒）、大豆卵磷脂、脂肪酸。貿易品則包含部分黃豆、味寶味素、部分非基改黃豆。
2. ISO 9001、ISO 22000 及 HACCP 為系統驗證，通過該驗證的產線所生產的大豆蛋白產品有精選黃豆、脫脂大豆片、黃豆粉、豆皮粒。
3. 因配合衛福部分廠分照制度，2016 年起本公司將黃豆粉及豆皮粒歸類於飼料原料，所以該類別產線未包含在 FSSC 22000 食品安全系統的驗證範圍內。

大統益公司成立清真管理委員會，嚴格遵守清真標準，確保產品符合清真食品要求，2023 年度內銷食用油脂 100% 通過社團法人台灣清真產業品質保證推廣協會的清真驗證 (Halal Certificate)。

食品標示管理

為確保消費者正確使用大統益公司的產品，以及保障顧客知的權利，大統益公司所有產品皆遵循衛福部食品標示相關法規。舉凡品名、產地、有效日期、保存期限、營養標示等，或是近年公告需標示的基因改造食品及食品過敏原資訊，皆於外包裝上清楚說明。另外為了讓消費者能迅速獲得更多、更完整的產品資訊，大統益公司的食用油產品均印有 QR code，讓消費者輕鬆掃描，即可直接連結至大統益公司的網站，使客戶能夠便利查詢，同時設有免費服務專線，隨時解答顧客疑問。



☐ 食品安全實驗室

大統益於建廠時即設立品管實驗室，為消費者把關所有進廠的原物料、包材、半成品及最終產品，讓我們的產品不只滿足您的味蕾，也讓您吃得安心。近年更逐步增加成本投入食品安全管控。2023 年度品管實驗室產生的費用總計為 14,170 仟元，約占年度個體營業收入淨額 0.08%，足以管控各項原物料及成品的品質，使公司的食品安全管理系統落實執行。

TAF 認證實驗室以 ISO/ IEC 17025 為標準，是針對測試與校正實驗室能力的一般要求。為提升檢驗能力的專業度與公信力，本公司品管實驗室於 2013 年成為 TAF 認證的實驗室，3 年間共取得 6 項認證，並於 2022 年順利展延。大統益品管實驗室每年參加國際能力試驗比對，2023 年參加英國 FAPAS 分析實驗室能力試驗，食品類粗蛋白、粗脂肪、水分、油脂酸價、過氧化價及脂肪酸組成，能力試驗結果均為滿意。

大統益品管實驗室已取得 TAF 之 6 項認證^註。

取得 TAF 認證項目	認證類別
水分	黃豆、豆粉類、豆皮粒
粗脂肪	黃豆及豆粉類產品
粗蛋白	黃豆及其製品
酸價	食用油脂
過氧化價	食用油脂
脂肪酸組成	食用油脂

註：取得 TAF 的六項認證是依據 ISO/IEC 17025：2017，可以作為一般要求測試與實驗室能力的證明。

大統益深知要製造高品質的產品，選擇優質的原物料是絕對必要的，因此所有原物料、半成品、成品均需依照本公司嚴謹的品質規格進行檢驗。此外，更遵循衛福部規定，制訂應監測的風險標的，定期將原物料及成品委送衛福部或 TAF 認可的第三方實驗室，確認原料及成品均符合食品安全衛生相關法規、安全無虞，實踐自主管理。

2023 年度植物油產品經品管實驗室自主檢驗項目及檢驗結果如下：

產品品項	標準	檢驗項目	合格率 ^{註1}
大豆油	CNS749 N5009	酸價 過氧化價	100.00%
芥花油	CNS2271 N5053		
非基改芥花油	CNS2271 N5053	水分	
軟質棕油	CNS7527 N5183	顏色 ^{註2}	
	CNS4836 N5148	碘價	
葵花油	CNS4833 N5145	殘皂 ^{註3}	

註：

1. 合格率 = (檢驗項目樣本數 - 不合格項目樣本數) / 檢驗項目樣本數 × 100%。
2. CNS 顏色規格為具各類油脂特有顏色。
3. 殘皂無 CNS 標準，現有檢測方法參考美國油脂化學協會 AOCS Cc 17-95。

☐ 食品追溯管理

大統益依據食品安全衛生管理法第 9 條有關食品追蹤追溯之規定，於 2023 年度皆已於規定時程上傳法令規範食用油脂及食用黃豆產品全品項至衛福部指定的網站資料庫備查並使用電子發票。符合法規第九條追蹤追溯產品占 2023 年大統益產品銷售淨額 49.60%。

☐ 供應商管理

供應商管理方針 (重大主題：供應商環境評估、供應商社會評估、物料)

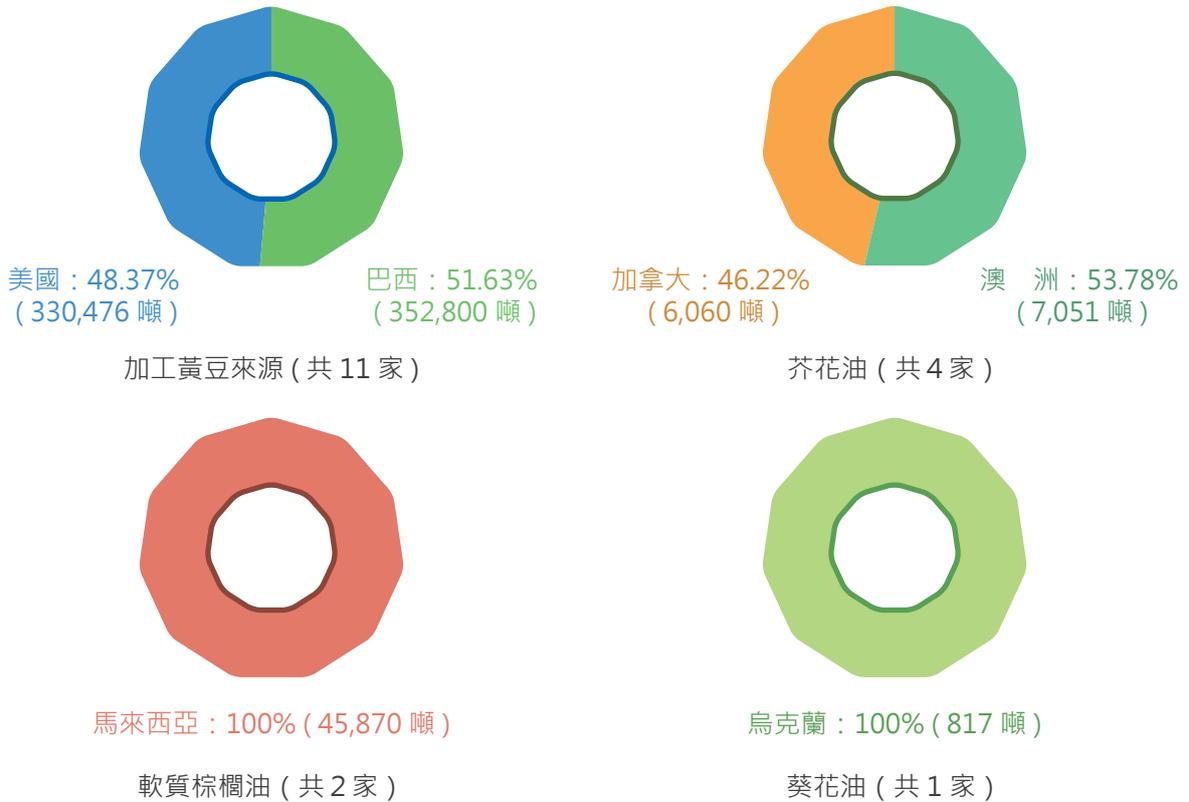
大統益主要生產植物油脂及大豆蛋白相關產品。原料部份完全仰賴國外進口；包材類均由國內製造廠商供應，物料類則由符合衛福部相關法規的國內廠商製造或代理進口。大統益包材採購方針，除了維持好的品質外，一直力求輕量化以節省資源，2023 年繼 18L / K 鐵桶及小包裝油品紙箱輕量化後，在 2.6L 及 3.0L 油瓶的標籤數量上由雙標改為單標，標籤使用數量一年約可節省 146 萬張，重量則可減約 3.5 噸，讓包材再精簡並達成節省資源之採購目標。

供應商選擇及合作策略上，大統益皆與該品項中品質最穩定或最具市場規模者合作，以降低品質不佳或斷貨風險。此外，我們亦訂有「供應商管理辦法」，就其品質、交期、價格、環安衛規範及原料來源等各方面做評估。評估合格者，會列為合格供應商，方能進行後續交易。而長期與我們往來的供應商也會進行每半年一次的交貨評核，或是不定期訪查，以隨時掌握供應商現況並進行溝通改善。

在供應商管理上，係以符合政府法規為最基本條件，所有供應商皆須遵循公司治理、環保、勞動與人權相關法規。社會準則遵循部分，2015 年 11 月起我們開始推動供應商簽署「企業社會責任條款」，並自 2023 年 6 月更名為「誠信條款」。內涵為企業經營方式應符合道德規範、遵守法律及公眾要求標準，並應考量對社會和自然環境造成的影響，如違反此條款，嚴重者得終止或解除合約，並保留法律追訴權。自 2017 年 1 月後，與大統益公司簽約的物料 / 包材供應商同時簽署「誠信條款」比例達 100%。而環境準則遵循部分，我們希望供應商與大統益永續發展目標與承諾一致，應對環境保護勇於承擔責任並持續改善，目前以取得 ISO 14001 環境管理系統作為指標，2023 年物料 / 包材的來源取得 ISO 14001 比例為 54.55%。

2023 年我們進口的黃豆符合美國黃豆永續協議 (SSAP) 的數量約 33.05 萬噸，同時本公司自 2022 年始正式成為 RSPO 永續棕櫚油組織的會員，致力於提供有利於永續發展的產品，此外大統益考量到永續發展，2016 年起與運輸協力廠商、人力承攬商、主要物料和包材供應商等簽訂的合約中新增企業社會責任條款 (2023 年 6 月更名為誠信條款)。我們將工安與環保、企業社會責任及個資保護等項目納入供應商管理機制，以保障客戶、廠區其他作業人員及公司周遭用路人等利害關係人權益。另外，我們亦將本公司匿名申訴專線以密件方式提供給所有供應商，堅守其應有的申訴權利。

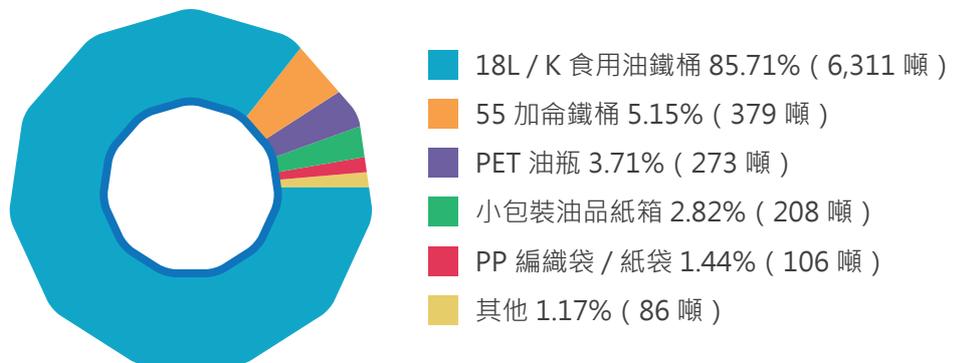
2023 年大統益進口食品原料供應商採購數量占比與來源



註：原料皆為可再生物料。

原料供應商我們選擇國際大型穀物集團或知名貿易商社。這些供應商營業額多接近十億美元或以上，企業資源豐富，且全球據點眾多，能深入產地確保提供品質優良的原料。為了做好溯源管理，每年秋天我們均會派員實地至美國黃豆主要生產州瞭解作物收成狀況，並與當地農民及供應商交流，另外我們過去幾年也派員至馬來西亞參訪棕櫚油種植園以及參加棕櫚油展望論壇。

2023 年大統益包材供應商採購重量占比與來源



註：包材除紙箱外，皆為非可再生物料。

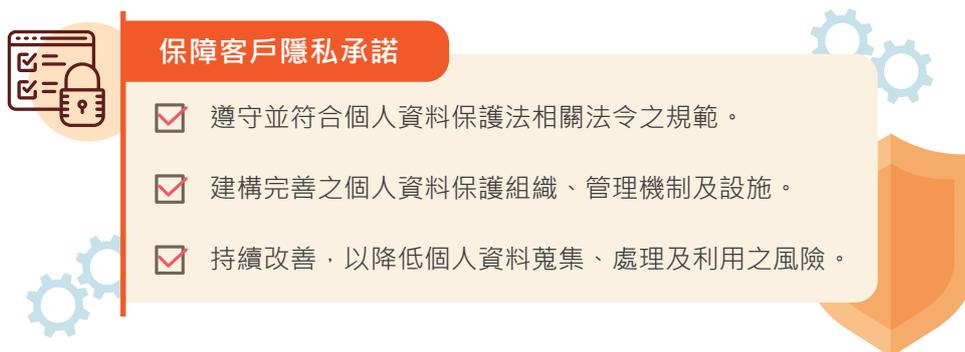
2023 年大統益公司食用油主要包材為鐵桶及 PET 瓶，鐵桶供應廠商取得 ISO 9001、ISO 22000 認證的占鐵桶總採購金額比例達 100%，PET 瓶供應廠商符合 ISO 22000 及 HACCP 認證的 PET 瓶採購金額比例亦達 100%。本廠採購的食品添加物 100% 取得衛福部食品添加物許可證。

2023 年大統益公司針對有交易包材類、食品添加物、加工助劑及大宗交易原物料之供應商進行供應商交貨評核者有 40 家，占所有交易供應商家數^註比例為 90.91%。評核項目包括產品交貨品質（含環安衛）、交期和價格，區分為 A 至 D 級，A 級者得優先續約，B 至 C 級者應提出改善對策並限期改善，評核結果為 D 級者若無法立即改善，本公司得視情況取消其合格供應商資格。2023 年 40 家供應商之評核分數皆在 80（含）分以上（65 分以下為不及格），評鑑合格率为 100%。

註：所有交易供應商包含包材類、食品添加物、加工助劑及大宗交易原物料供應商。

保障客戶隱私

大統益相當重視客戶的隱私，對於客戶的隱私保護方面，大統益遵循《個人資料保護法》相關規範，並且成立個人資料保護管理委員會，統籌辦理個人資料保護相關事宜，善盡個人資料保護責任。2023 年並無任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料等相關投訴。



保障客戶隱私承諾

- 遵守並符合個人資料保護法相關法令之規範。
- 建構完善之個人資料保護組織、管理機制及設施。
- 持續改善，以降低個人資料蒐集、處理及利用之風險。



4 守護環境

4.1 能資源耗用管理	37
4.2 污染防治管理	40
4.3 氣候變遷風險管理與因應 (氣候相關財務影響管理方針)	42

4.1 能資源耗用管理

能資源耗用管理方針 (重大主題：能源、溫室氣體排放(碳管理)、水)

面對全球氣候變遷，國家將 2050 年淨零排放目標納入法規並陸續公布淨零排放路徑，大統益公司為善盡企業社會責任，訂定能資源耗用政策並積極推動節能減廢，以環境保護及永續發展為目標。

本公司建置 ISO 50001 能源管理系統及 ISO14064-1 溫室氣體盤查作業管理辦法，成立能源審查小組及溫室氣體盤查小組，定期對法規條文實施盤查及鑑別，對於各生產活動的投入包括原物料使用量、用電量、用水量等及各活動產出包括廢水、廢棄物、溫室氣體排放量等建立管理指標，藉由推動製程改善、導入節能技術、購買綠電和優先採購節能設備等措施，以降低各項生產活動所帶來的環境衝擊。



能資源耗用政策

提高能源使用效率，優先選用節能設備

遵守能源法規要求，關切利害相關要求

確保組織資源取得，達成能源目標標的

持續改善能源績效，創造企業能源價值

全員參與節能減碳，建構永續綠色文化



☐ 能源耗用量

2023 年黃豆總加工量較 2022 年度減少約 3%；其次，受原物料品質及其他因素等影響，2023 年能源總耗用量相較 2022 年減少約 5.09%。

大統益歷年能源總耗用量

能源項目	單位	2021 年	2022 年	2023 年
蒸汽	公噸	251,368	105,787	209,940
電力	千度	52,391	53,754	52,865
燃料油	公秉	31	153	70
汽油	公秉	51	40	37
柴油	公秉	0	0	1
液化石油氣	公秉	4	4	3
躉售電力	千度	4	19	2
天然氣	千立方公尺	1,629	13,913	5,592
能源總耗用量	G 焦耳	959,038	1,061,319	1,007,286

註：

- 2023 年度外購電力 (含太陽光電) 佔總能源耗用量約 18.89%，太陽光電採購合計 994 千度，提早完成再生能源義務用戶要求。
- 能源總耗用量為耗用蒸汽、電力、燃料油、汽油、柴油、液化石油氣及天然氣的總熱值扣除躉售電力的熱值。
- 能源數值：蒸汽熱值 = 666.3 Kcal / Kg (由台灣汽電共生廠提供)。重油熱值 = 10,380 cal / g，重油密度 = 0.9492 g / ml (由台灣中油公司提供)。天然氣熱值 = 9,700 Kcal / M³ (中油 LNG2 標準熱值)。汽油熱值 = 7,800 cal / l (能源署能源產品單位熱值表)。柴油熱值 = 8,400 cal / l (能源署能源產品單位熱值表)。液化石油氣熱值 = 6,635 cal / l (能源署能源產品單位熱值表)。
- 能源換算係數：1 Kcal / Kg = 4.186e-3 GJ / T。1 Kcal / L = 4.186e-3 GJ / KL。
- 數據來源：(1) 蒸汽：台灣汽電共生廠收費單據。(2) 電力：台電電費單。(3) 燃料油：2021 年、2022 年為廠內領料單；2023 年為採購發票。(4) 天然氣：台灣中油收費單據。(5) 汽油、柴油、液化石油氣：發票單據。

☐ 溫室氣體盤查

2023 年度外購蒸汽占比較 2022 年度約增加 38.15%，由於外購蒸汽的碳排放係數較高，因此 2023 年度溫室氣體總排放量較前年度增加 15.86%。

大統益廠區歷年溫室氣體排放量

單位：公噸 CO₂e

年度	2021 年	2022 年	2023 年
類別一	4,090	29,545	12,072
類別二	112,171	64,871	97,319
總排放量	116,261	94,416	109,391

註：

- 本報告書所揭露之 2021 與 2022 年度溫室氣體排放量盤查數據通過第三方外部查證，其盤查流程依據 ISO 14064-1:2018 標準。
- 溫室氣體排放量計算所使用之溫暖化潛勢 (GWP) 引用自 IPCC 評估報告，各年度引用版本如下：2021 年度為 AR5(2013)；2022 年度為 AR4(2007)；2023 年度為 AR5(2013)。(遵循環境部溫室氣體排放量盤查作業指引)。
- 預計 2023 年溫室排放量數據於 2024 年完成外部查證。
- 使用營運控制法盤查溫室氣體排放量。
- 計算的氣體種類指 ISO 14064 標準所定義之七種溫室氣體，包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氯碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)。
- 所使用之排放係數：(1) 質量平衡法計算 (2) 引用環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版及環保署溫室氣體盤查登錄表單 3.0.0 公告內容 (3) 經濟部能源局公告電力的排碳係數 (2021 年：0.509；2022 年：0.495。單位：kgCO₂e / kWh) (4) 台灣汽電共生廠提供蒸汽之排放係數。
- 2023 年各能源項目溫室氣體排放量佔總排放量的比例：燃料油 0.20%，天然氣 10.65%，電力 23.42%，蒸汽 65.54%，其他 0.19%。

節能減碳措施

2023 年執行各項節能措施：包括製程改善、更新耗能設備、參與台電需量競價措施與使用 LED 節能照明燈具等項目，取得年度總節省電量約 551.69 千度的成果，相當於減少溫室氣體排放當量約 272,535 公斤 CO₂e。

2023 年大統益節能減碳措施統計表

項目	預估節省之電量 (千度)	節省之能源耗用量 (GJ)	減少之溫室氣體排放當量 (kgCO ₂ e)
1 提一冷卻水塔更換散熱材	18.51	66.64	9,143.94
2 豆粉冷卻器更換出料旋轉閥	35.10	126.36	17,339.40
3 倉一豆粉倉水銀燈照明更換 LED 燈 *3 盞	7.23	26.03	3,571.62
4 倉一豆粉倉防爆照明燈更換 LED 燈 *36 盞	60.71	218.56	29,990.74
5 倉二 D 倉坑道防爆日光燈更換 LED 燈 *2 盞	0.40	1.44	197.60
6 倉二收料坑道防爆日光燈更換 LED 燈 *1 盞	0.16	0.58	79.04
7 倉二樓梯口日光燈更換 LED 燈 *2 盞	0.80	2.88	395.20
8 提二 MCC 室日光燈更換 LED 日光燈 *19 盞	6.10	21.96	3,013.40
9 提二前後處理日光燈更換 LED 投光燈 *142 盞	34.21	123.16	16,899.74
10 提二前後處理日光燈更換 LED 投光燈 *49 盞	19.67	70.81	9,716.98
11 提二提油廠防爆水銀燈更換防爆 LED 燈 *13 盞	15.66	56.38	7,736.04
12 需量競價	23.73	85.43	11,722.62
13 倉儲一廠豆粉倉 CCO 輸送機增設變頻器 7.5KW	12.39	44.60	6,120.66
14 精油廠製程冷凍機清洗保養共 7 台	142.70	513.72	70,493.80
15 警衛室水銀燈照明更換 LED 燈 *2 盞	0.67	2.41	330.98
16 精油油包裝水銀燈照明更換 LED 燈 *12 盞	3.94	14.18	1,946.36
17 提油一廠水銀燈照明更換 LED 燈 *12 盞	3.94	14.18	1,946.36
18 提二廠豆粉料粒調整，降低 2 台粉碎機運轉負載	159.78	575.21	78,931.32
19 提二膨化系統 837F 抽風機風門銹蝕維護保養	5.99	21.56	2,959.06
合計	551.69	1,986.09	272,534.86

註：

1. 截止 2024 年 5 月前，能源局最新公布電力之溫室氣體排碳係數為 0.494 kg CO₂e / kWh。
2. 減少的電力耗用量主要屬溫室氣體排放盤查的範疇二。
3. 上述採取的節能減碳措施減少的溫室氣體排放量，以二氧化碳當量公斤為單位。
4. 設備功率計算式： $380 (V) * 運轉電流 (A) = W$ 。
5. 三相馬達功率計算式： $\sqrt{3} * 380 (V) * 運轉電流 (A) = W$ 。
6. 設備電能計算式：功率 (kW) * 運轉時間 (小時) = kWh。
7. 電能與熱值的單位換算：1 千度 = 3.6 GJ。

▣ 珍惜水資源

本公司位於台南市官田區，用水來自於當地烏山頭水庫，根據世界資源研究所「水資源風險評估工具」顯示所在地區的水資源壓力為「Low - Medium risk (1-2)」，非屬水資源壓力地區。

由於前述 2023 年度加工量減少與蒸汽來源改變等因素，減少蒸汽鍋爐用水量及排放量，故 2023 年度的取水量較 2022 年減少 19.28%，且排放量也減少 4.86%。

大統益廠區歷年用水量

單位：百萬公升（等同千立方公尺）

項目	2021 年	2022 年	2023 年
取水量	236.05	353.39	285.26
排放量	171.93	196.57	187.01
耗水量（取水量 - 排放量）	64.12	156.82	98.25

註：

1. 水源供應：台灣自來水股份有限公司，經水錶流量計計算。
2. 排放量由水錶測量取得。

4.2 污染防治管理

污染防治管理方針（重大主題：法規遵循、空污排放、放流水與廢棄物）

若公司違反環保法令，可能導致環境污染及利害關係人抗議，而遭受主管機關罰鍰，甚至停工處分，將嚴重影響公司營運及聲譽。大統益設有工安室及安全衛生環境管理委員會，並導入 ISO 14001 環境管理系統，依法令規定嚴格執行相關環保業務，防範污染發生。當發生環保污染事件時，我們將依「緊急應變管理辦法」擬定應變措施，啟動應變小組進行污染防治，並依「事故（事件）通報與調查管理辦法」進行調查。若收到環保相關罰單，則以公文程序辦理簽收，並將調查結果所採取矯正措施及預防再發對策，呈總經理簽核。



環境政策

遵守環保法令；強化環境保護
首重污染預防；加強節能減廢
提倡綠色生產；實踐資源回收
鼓勵全員參與；提升環保績效
推動持續改善；確保永續經營



大統益每年確實執行 ISO 14001 環境管理系統進行管理審查程序，2023 年無重大洩漏污染事件，亦無違反環保法規而遭罰款。

☐ 空污管理

本公司排放管道每年皆依規定頻率，定期實施檢測，其檢測結果皆符合排放標準限值 SOx：300 ppm，NOx：250 ppm。2023 年因鍋爐使用天然氣輪流運轉，相較於 2022 年空污物質 SOx 與 NOx 排放量減少；而 VOCs 排放量增加，主因是 2023 年製程揮發性有機物檢測排放係數^{註3}較 2022 年增加所致。

大統益廠區歷年空污排放量

單位：公斤

項目	2021 年	2022 年	2023 年
SOx 總排放量	11	69	40
NOx 總排放量	2,703	22,136	9,137
VOCs 總排放量	12,990	18,308	25,120

註：

1. 數據來源：依環保署公告方式檢測。
2. 檢測方法編號：NIEA (A413.75C)、(A432.75C)、(A723.73B)。
3. 製程揮發性有機物檢測排放係數：2022 年為 0.041、2023 年為 0.061。

☐ 廢水管理

大統益位於官田工業區內，廢水排放取得納管證明，全數廢水皆納入工業區污水系統，並依環保規定提報水污染防治措施，取得許可證明。本公司為確保排放廢水水質達到納管標準，設置污水處理廠，廢水會先經過本公司污水處理廠處理後，再放流至工業區污水處理廠。2023 年污水排放量為 172.06 百萬公升，較 2022 年減少，原因為黃豆加工量微幅減少及自廠兩座燃氣鍋爐減少產生蒸汽所致。近三年廢水排放水質統計如下表所示，我們每年皆能達到納管標準，經工業區污水處理廠處理後的廢水再排放至曾文溪水域。

大統益廠區歷年廢水排放水量及水質統計

項目	單位	2021 年	2022 年	2023 年
廢水量	百萬公升	171.93	196.57	172.06
COD	ppm	17.80	25.20	17.65
SS	ppm	3.78	4.01	5.15

註：

1. 自 2016 年起官田工業區污水處理廠接收污水容許範圍 COD < 560 ppm，SS < 320 ppm。
2. 廢水排放量由水錶測量取得。
3. 廢水檢測使用的標準如下：(1) COD：水中化學需氧量檢驗法。
(2) SS：採用重量法，檢驗水中總固體及懸浮固體。

☐ 廢棄物管理

廢棄物資源回收再利用，一直是本公司一貫努力的目標，為有效進行廢棄物管理，我們建立廢棄物管理辦法，並納入 ISO 14001 環境管理系統，持續監控及改善，此外並實施全廠盤查、分類，以有效管制廢棄物。

2023 年廢棄物總量約 2,335 公噸，廢白土、廢塑膠、廢木材為回收再利用處理，污泥為生物處理，廢潤滑油、廢橡膠混合物為物理處理，一般垃圾、廢塑膠混合物、其他未歸類一般事業廢棄物為焚化處理，本公司無任何有害廢棄物。

2023 年廢棄物處理

非有害廢棄物					
項目	現場處置		離場處置		處理方式說明
	重量 (噸)	處理方式	重量 (噸)	處理方式	
廢白土	-	-	998	再生利用	有機肥料
廢白土	1,055	(自廠回收)	-	-	豆粕回添
有機污泥	-	-	130	其他處置作業	生物處理
垃圾	-	-	67	焚化 (含能源回收)	焚化處理
廢潤滑油	-	-	8	其他處置作業	物理處理
廢塑膠混合物	-	-	7	其他處置作業	焚化處理
廢塑膠	-	-	11	再生利用	輔助燃料
廢橡膠混合物	-	-	1	其他處置作業	物理處理
廢木材	-	-	8	再生利用	物理處理
其他未歸類一般事業廢棄物	-	-	50	其他處置作業	焚化處理
小計	1,055		1,280		

註：

1. 廢棄物組成成分可參考「廢棄物清理計畫書」之分類填寫 (A/B/C/D/E/R.....等類別)。
2. 廢棄物重量均以公噸為單位。
3. 回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。
4. 可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。
5. 其他回收作業：如變更使用目的或翻新。
6. 處置方式類型：如焚化 (含能源回收)、焚化 (不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。
7. 可說明其他處置作業：如傾棄、露天燃燒或深井注入。
8. 「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。

4.3 氣候變遷風險管理與因應 (氣候相關財務影響管理方針)

近年來全球受氣候變遷影響導致極端氣候相關衝擊，故本公司參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布的氣候相關財務資訊揭露建議書 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等揭露框架，揭露本公司對氣候相關風險與機會治理情況、實際及潛在與氣候相關的衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。

大統益對應TCFD氣候相關財務資訊揭露框架



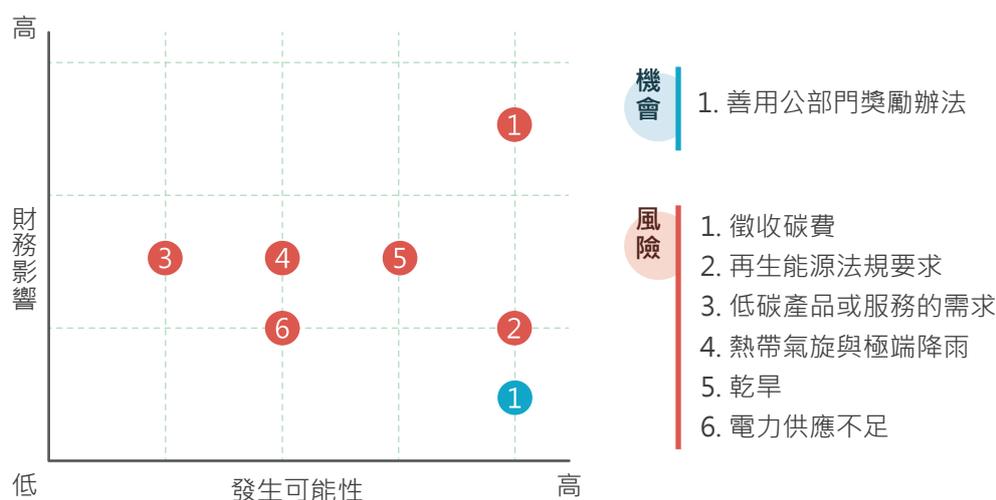
治理	該組織針對氣候相關風險與機會的治理
策略	氣候相關風險與機會對於組織的業務、策略和財務規劃的實際和潛在衝擊
風險管理	組織鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程
指標和目標	用於評估和管理與氣候相關風險與機會的指標和目標

<p>治理</p>	<p>大統益企業永續發展管理組織負責對氣候變遷相關風險與機會實施鑑別及評估，再由相關部門擬定因應措施及策略，以降低氣候議題對營運帶來的衝擊，落實企業永續經營。相關執行成果每年定期呈報董事會，讓董事會得以監督及治理。</p>																																				
<p>策略</p>	<p>評估氣候變遷對營運的轉型風險有法規與市場面向，另有實體風險，其評估說明與因應對策如下：</p> <p>一、法規面向</p> <table border="1" data-bbox="373 577 1385 1070"> <thead> <tr> <th>風險主題</th> <th>內容</th> <th>對策</th> <th>影響時程</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>徵收碳費</td> <td>政府對企業營運所產生的二氧化碳排放量徵收碳費。 估計徵收碳費對財務影響為成本增加、利潤減少。</td> <td>持續推動製程的節能減碳，減少碳排放以降低對財務影響。</td> <td>短期</td> </tr> <tr> <td>再生能源法規要求</td> <td>政府要求契約容量達五千瓩以上的電能用戶，裝設一定容量的再生能源發電廠、儲能設備，也可以購買再生能源電力及憑證，或以繳納代金方式代替。 其中繳納代金方式對財務影響最大，每年增加營運成本 840 萬元。</td> <td>購買再生能源電力及憑證以因應法規要求，減少用電成本。</td> <td>短期</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、市場面向</p> <table border="1" data-bbox="373 1167 1385 1375"> <thead> <tr> <th>風險主題</th> <th>內容</th> <th>對策</th> <th>影響時程</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>低碳產品或服務的需求</td> <td>面對低碳產品的需求，可能有進口產品的競爭，削弱產品的競爭優勢。</td> <td>已通過 BSI 溫室氣體查證，未來將持續評估建立碳足跡查證與提供低碳產品服務的機會。</td> <td>中、長期</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、實體風險</p> <table border="1" data-bbox="373 1464 1385 1966"> <thead> <tr> <th>風險主題</th> <th>內容</th> <th>對策</th> <th>影響時程</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>熱帶氣旋與極端降雨</td> <td>強降雨可能導致廠房淹水，發生設備財損或人員受傷的可能性。</td> <td>購買產物保險轉嫁財損風險。 必要時依緊急應變計畫執行疏散。</td> <td>短期</td> </tr> <tr> <td>乾旱</td> <td>長期無降雨引發缺水，嚴重時可能造成營運中斷，使營收減少。</td> <td>推動製程用水減量、建置水槽提高用水安全庫存量、規劃槽車載水、使用節水設備和評估廢水回收再利用等措施，以降低營運中斷風險。</td> <td>短期</td> </tr> <tr> <td>電力供應不足</td> <td>因極端氣候致災或氣溫上升等因素導致電力取得不足，造成營運中斷使營收減少。</td> <td>備有緊急備用發電機，以降低生產中斷的風險。</td> <td>中、長期</td> </tr> </tbody> </table>	風險主題	內容	對策	影響時程	徵收碳費	政府對企業營運所產生的二氧化碳排放量徵收碳費。 估計徵收碳費對財務影響為成本增加、利潤減少。	持續推動製程的節能減碳，減少碳排放以降低對財務影響。	短期	再生能源法規要求	政府要求契約容量達五千瓩以上的電能用戶，裝設一定容量的再生能源發電廠、儲能設備，也可以購買再生能源電力及憑證，或以繳納代金方式代替。 其中繳納代金方式對財務影響最大，每年增加營運成本 840 萬元。	購買再生能源電力及憑證以因應法規要求，減少用電成本。	短期	風險主題	內容	對策	影響時程	低碳產品或服務的需求	面對低碳產品的需求，可能有進口產品的競爭，削弱產品的競爭優勢。	已通過 BSI 溫室氣體查證，未來將持續評估建立碳足跡查證與提供低碳產品服務的機會。	中、長期	風險主題	內容	對策	影響時程	熱帶氣旋與極端降雨	強降雨可能導致廠房淹水，發生設備財損或人員受傷的可能性。	購買產物保險轉嫁財損風險。 必要時依緊急應變計畫執行疏散。	短期	乾旱	長期無降雨引發缺水，嚴重時可能造成營運中斷，使營收減少。	推動製程用水減量、建置水槽提高用水安全庫存量、規劃槽車載水、使用節水設備和評估廢水回收再利用等措施，以降低營運中斷風險。	短期	電力供應不足	因極端氣候致災或氣溫上升等因素導致電力取得不足，造成營運中斷使營收減少。	備有緊急備用發電機，以降低生產中斷的風險。	中、長期
風險主題	內容	對策	影響時程																																		
徵收碳費	政府對企業營運所產生的二氧化碳排放量徵收碳費。 估計徵收碳費對財務影響為成本增加、利潤減少。	持續推動製程的節能減碳，減少碳排放以降低對財務影響。	短期																																		
再生能源法規要求	政府要求契約容量達五千瓩以上的電能用戶，裝設一定容量的再生能源發電廠、儲能設備，也可以購買再生能源電力及憑證，或以繳納代金方式代替。 其中繳納代金方式對財務影響最大，每年增加營運成本 840 萬元。	購買再生能源電力及憑證以因應法規要求，減少用電成本。	短期																																		
風險主題	內容	對策	影響時程																																		
低碳產品或服務的需求	面對低碳產品的需求，可能有進口產品的競爭，削弱產品的競爭優勢。	已通過 BSI 溫室氣體查證，未來將持續評估建立碳足跡查證與提供低碳產品服務的機會。	中、長期																																		
風險主題	內容	對策	影響時程																																		
熱帶氣旋與極端降雨	強降雨可能導致廠房淹水，發生設備財損或人員受傷的可能性。	購買產物保險轉嫁財損風險。 必要時依緊急應變計畫執行疏散。	短期																																		
乾旱	長期無降雨引發缺水，嚴重時可能造成營運中斷，使營收減少。	推動製程用水減量、建置水槽提高用水安全庫存量、規劃槽車載水、使用節水設備和評估廢水回收再利用等措施，以降低營運中斷風險。	短期																																		
電力供應不足	因極端氣候致災或氣溫上升等因素導致電力取得不足，造成營運中斷使營收減少。	備有緊急備用發電機，以降低生產中斷的風險。	中、長期																																		

此外，氣候變遷對公司營運也帶來機會，主要為提高資源使用效率以減低營運成本：

機會主題	內容	對策	影響時程
善用公部門獎勵辦法	政府推動中小型製造業低碳及智慧化升級轉型個案補助，提升產業競爭力及韌性。	善用獎勵政策，陸續汰換老舊高耗能設備及推動自動化作業。	短期

整體氣候變遷風險與機會矩陣如下圖：



策略

風險管理

本公司依據 TCFD 所提供之氣候相關風險與機會作為評估的基礎，氣候相關風險劃分為兩大類：(1) 與低碳經濟相關的轉型風險和 (2) 與氣候變遷影響相關的實體風險。適應氣候變遷為組織創造的機會包括透過提高資源使用效率和節約成本、採用低碳能源、開發新產品和服務、進入新市場以及提高供應鏈的韌性等。本公司「企業永續發展管理組織」藉由對公司營運的衝擊度與發生的可能性評估氣候相關風險與機會。

指標和目標

依 ISO 50001 能源管理系統與 ISO 9001 品質管理系統所訂定的標準執行。

☐ 溫室氣體盤查與確信情形

母公司	範疇一	範疇二
2022 年總排放量 (公噸 CO ₂ e)	29,545	64,871
2022 年密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元營收)	1.461	3.209
2023 年總排放量 (公噸 CO ₂ e)	12,072	97,319
2023 年密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元營收)	0.653	5.264
確信機構	BSI	
確信情形說明	直接排放與能源間接排放合理保證等級。	

註：

- 查證範疇為大統益股份有限公司 (台南市官田區二鎮里工業西路 32 號)。
- 子公司尚在盤查中。



5 溫情關懷

5.1 幸福職場	46
5.2 人才培育	49
5.3 安心職場	50
5.4 社會共榮	52

5.1 幸福職場

大統益遵循法令要求，致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則，員工招募、甄選、聘僱皆符合政府法令規定，不會有種族、膚色、性別、性別傾向、宗教、婚姻狀況、年齡、國籍、身心障礙狀況的差別待遇。此外，公司並致力於性騷擾防治措施，除於員工新進教育訓練宣導外，並設置處理性騷擾申訴專線電話，若接獲申訴，調查過程以保護當事人隱私權為最高原則，藉以提供員工免於性騷擾的工作環境。本公司總體薪酬包括月薪及變動薪（含獎金、紅利）兩部分，月薪依照員工的專業職能及工作職掌敘薪，變動薪依照公司營運績效及個人工作績效核發，不因員工性別有所差異。

☐ 人權政策

大統益支持並遵循國際公認人權規範與原則，包含《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》，並恪遵當地勞動法規，杜絕侵犯人權行為。我們特別重視以下人權議題：禁用童工；員工集會結社自由；反對歧視、霸凌及騷擾；提供安全、衛生、健康工作環境，相關承諾亦公告於官網。

本公司每位新進人員皆須接受人權相關訓練，2023 年共受訓 4 人次、共計 5.5 小時，受訓率為 100%；警衛人員每年亦須接受人權教育訓練，課程內容包含人身權利等相關法令規範及勞工就業自由、薪資、工時、禁止歧視與集會自由與相關案例等，以確保警衛人員亦能遵守相關社會行為規範。2023 年大統益未曾發生違反人權或歧視事件。

☐ 員工結構

2023 年大統益僱用當地（中華民國國籍）員工比例為 100%，皆為正職且全職員工，無僱用任何外籍勞工。2023 年廠內非員工工作者人數約 70 人左右，主要負責包裝、清潔、警衛保全的工作，廠內營運活動仍以本公司員工為主。本報告書所呈現的員工統計數字乃依人力資源系統提供的實際數字，不包含假設。

依營業據點分佈

	男	女	合計
台北營業所	4	3	7
台中營業所	3	1	4
台南總部（含工廠）	93	42	135
合計	100	46	146

依年齡層分佈

年齡	男	女	合計
30 歲（含）以下	2	2	4
31~50 歲	51	25	76
51 歲（含）以上	47	19	66
合計	100	46	146

依職務別分佈

職務別	男	女	合計
主管職	16	6	22
行政人員	15	38	53
技術人員	69	2	71
合計	100	46	146

☐ 勞資關係

大統益自成立至今並未成立工會，亦無簽訂團體協約，但勞資關係和諧，未曾發生因勞資糾紛導致損失的情事，關於營運變化的最短預告期皆依照勞基法第 16 條規定辦理。公司提供多元的溝通管道，包括可直接向主管或管理階層反應，亦設有檢舉信箱，如果同仁自覺受到不合理待遇，可透過申訴專線或檢舉信箱投訴，公司將指派主管負責受理。

☐ 員工福利

大統益為充分照顧員工，保障其生活條件，我們提供良好的薪資福利，並組織職工福利委員會，負責推展各項福利計劃，現行福利措施要項如下：

員工福利

薪資	新進人員薪資不分男女，皆高於台灣勞基法基本工資規定，並依照員工專業職能及工作職掌敘薪，不因員工性別有所差異。總體員工薪資優於製造業平均水準。
年終獎金	依據個人考績及公司當年經營績效發給年終獎金。
健康促進	依照職業安全衛生法規要求，透過職安衛管理系統 (ISO 45001 / CNS 45001) 實施與認證，定期 (每 6 個月) 執行作業環境測定，並提報安全衛生委員會討論，以制訂相關改善措施或宣導。公司同仁每年皆會接受精密的身體健康檢查，若檢查報告數據不符標準，我們會輔導進行後續複檢與追蹤。此外，公司也透過旅遊補助鼓勵大家多參與旅遊或社團舉辦的休閒娛樂活動，更定期聘請醫師進行專業健康講座，宣導正確健康、養生觀念。
員工保險	為了讓員工無後顧之憂，除依照法令規定為每位員工投保勞工保險及全民健康保險之外，更為員工及眷屬加保意外險及壽險，讓員工可以用較低的保費自行選擇增加保險額度。
退休制度	本公司成立退休金監督委員會，依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」規定，監督員工退休金提撥及發給等事宜。除依法令規定提存退休準備金，公司每年亦進行退休準備金的精算，以確認足額提撥，保障同仁未來請領退休金的權益。
育嬰留職停薪	本公司明訂申請育嬰留職停薪辦法，凡公司員工任職滿六個月以上，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪。另外，依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定，與收養兒童先行共同生活的員工，其共同生活期間得依相關規定申請育嬰留職停薪。
托兒津貼	為協助同仁減輕育兒負擔，我們訂定托兒津貼發放辦法。凡育有未滿六歲子女，且於該年 6 月 30 日或 12 月 31 日當天仍在職之本公司正職員工，均可申請托兒津貼。
績效管理制度	本公司所有員工皆須接受年度績效考核。

員工福利

福利制度與設施

本公司設有職工福利委員會，提供員工多元化的福利措施與補助，包括婚喪喜慶補助、年節禮金禮品、生育補助、子女獎助學金、旅遊補助及身體健康檢查補助等。在過去 3 年每位員工平均享有的福利金額度都在 4.5 萬元以上。

福利設施：

1. 契約車：公司安排接駁車於上下班時段接送員工到鄰近火車站。
2. 員工餐廳：設有員工餐廳方便員工中午用餐。
3. 員工生日、結婚、住院補助，父母住院補助。
4. 員工 / 配偶生產補助。
5. 員工 / 父母 / 配偶 / 子女喪亡補助。
6. 子女獎助學金補助。
7. 長期進修補助。
8. 個人旅遊補助。
9. 社團活動補助。
10. 三節（春節、端午、中秋）禮金及禮品。
11. 部門聚餐補助。
12. 免費住院日額保險。
13. 每年定期身體健康檢查補助。



健走活動



社團活動 - 七股行

員工新進與離職率

大統益歷年新進率

年度	2021 年		2022 年		2023 年	
	男	女	男	女	男	女
21-30 歲	2	0	1	2	1	0
31-40 歲	0	0	4	0	1	1
41-50 歲	0	0	0	0	0	2
51 歲以上	0	0	0	0	0	0
合計	2	0	5	2	2	3
	2		7		5	
員工人數	145		146		146	
新進率	1.38%		4.79%		3.42%	

大統益歷年離職率

年度 區間 / 性別	2021 年		2022 年		2023 年	
	男	女	男	女	男	女
21-30 歲	2	0	0	0	1	0
31-40 歲	1	0	1	1	0	0
41-50 歲	0	0	0	0	0	1
51 歲以上	0	0	4	0	2	1
合計	3	0	5	1	3	2
	3		6		5	
員工人數	145		146		146	
離職	2.07%		4.11%		3.42%	

註：

1. 員工人數為當年年底 (12/31) 結算之在職員工總數。
2. 新進率 = 新進人數 / 員工總數 * 100% ; 離職率 = 離職人數 / 員工總數 * 100% 。

5.2 人才培育

人才培育管理方針 (重大主題：訓練與教育)

近年食安問題頻傳，社會公眾最關注的食安問題對於食品產業的大統益而言，守護食安是本業也是本能，而在廠內的環境安全與工廠安全，是讓員工可以安心、安全工作的要件，故食品安全、環境安全以及工廠安全，長久以來都是本公司教育訓練重點內容。在人才發展及培育的過程中，同時重視員工個人生涯發展的需求，進行各項教育訓練，以期每位員工與公司共同成長。

本公司每年依照員工教育訓練實施辦法，由各部門提供【年度教育訓練計畫表】調查各部門所需課程並由人力資源課統籌辦理。



人才培育政策與目標

政策 | 工安證照符合法規規定、為員工規劃個人學習發展路徑、培植優良人才，達成企業永續經營。

目標 | 努力創造優良、健康、安全的工作環境，讓員工與公司共同成長，創造績效。

本公司每年定期檢討教育訓練實施成果，2023 年度教育訓練皆順利按計畫進行，總達成率為 100%。2024 年我們將持續設定達成率為 90% 以上，並依年度教育訓練計畫表完成目標。

員工教育訓練

我們相信優秀的人才是公司維持長久競爭優勢的重要關鍵，因此我們致力於創造一個良好的學習環境，以及有系統的訓練計畫，使同仁能與公司一同成長。

大統益在聘用新進員工後，隨即進行關於自身權益、環境安全、資訊安全及勞基法等人權相關教育訓練，在人才發展與培育過程中，亦不斷探求組織和個人需求，並隨時檢視、逐步開展各項必備訓練，以提升個人生涯發展所需知識及技能。2023 年大統益每名員工平均受訓時數為 21 小時，與前一年度平均受訓 15 小時相較增加 40%。

2023 年教育訓練時數

職別 / 項目	男 (100 人)		女 (46 人)		合計 (146 人)		人均時數
	人次	時數	人次	時數	人次	時數	
主管人員 (22 人)	122	436	42	160.5	164	596.5	27
行政人員 (53 人)	22	86	94	201.5	116	287.5	5
技術人員 (71 人)	813	2,059	17	57	830	2,116	30
合計 (146 人)	957	2,581	153	419	1,110	3,000	21
人均時數	26		9		21		

食品產業最關注食品安全、環境安全及工廠安全，而這些項目一直以來都是本公司教育訓練重點內容。2023 年工廠安全占比最高，其次為食品安全及環境安全，訓練時數與總時數比例如下表：

2023 年教育訓練分類

項目 / 課程	食品安全	環境安全	工廠安全
人次 (次)	246	13	603
時數 (時)	610	39	1,903
占總時數比例 (%)	20.33%	1.30%	63.43%

5.3 安心職場

安心職場管理方針 (重大主題：職業安全衛生)

大統益為符合法規與其他相關事項，建立安全健康的工作環境、落實全員參與及風險管理、推動稽核審查及持續改善。本公司組成安全衛生環境管理委員會，以推動職業安全衛生工作，避免本公司因違反職安法令而導致災害發生，甚至遭受主管機關罰鍰或停工處分，影響公司營運及聲譽。我們依法令規定執行相關職安業務，定期審查環安衛法令，並長期與職安顧問公司簽約，進行輔導及諮詢，以防範災害發生，確保人員健康安全。

當發生職業災害事件時依「緊急應變管理辦法」擬定應變措施，啟動應變小組進行災害搶救，並依「事故(事件)通報與調查管理辦法」進行調查，並將調查結果所採取矯正措施及預防再發對策建檔管理。針對人員傷害部分，投保雇主意外責任險及公共意外責任險，讓員工在職場能有充足的保障。

本公司設有工安室及安全衛生環境管理委員會，導入並確實執行 ISO 45001 職安衛管理系統與 CNS 45001(TOSHMS) 管理系統。



大統益職業安全衛生政策

遵守職安法令；強化職場安全
加強風險管理；預防危害發生
促進人員健康；落實教育訓練
鼓勵全員參與；提升職安績效
推動持續改善；確保永續經營



大統益每年確實執行 ISO 45001 系統管理審查程序，2023 年無違反職安衛管理法而遭主管機關裁罰事件。2023 年員工總工時為 285,504 小時，無死亡災害事件、無嚴重職業傷害事件（單一事件損失工時超過 6 個月）。本公司 2023 年員工職業傷害死亡率為 0，嚴重職業傷害率為 0，可記錄職業傷害率（FR）為 0（百萬工時基礎）。2023 年本公司無發生非員工之工作者的職業傷害事件。

員工安全

本公司安環管理系統建置環安衛巡查管理，每月訂定主題實施巡查、研議安全衛生環境議題，並設置職業安全衛生委員會，每季召開一次檢討工作進度，研議安全衛生事項。職業安全衛生委員會成員共計 12 位，其中勞工代表共 4 位，占委員會人數之比例為 1/3，並由總經理擔任主任委員，對職業安全衛生相關議題給予裁決與指示。職業安全衛生委員會中非員工之工作者所占比例為 0%。

本公司非常重視職業安全，因此我們不只考慮公司員工，亦長期對進入本公司之承攬商進行安全、衛生、環保管理及訓練，並實施工程危害鑑別、風險評估。此外，我們亦定期與承攬商舉行雙向溝通協調會議，以確保承攬商於本公司進行工作時擁有安全衛生的環境。

員工健康

公司每年均按法規辦理員工健康檢查，針對異常結果分級管理，落實衛教與諮詢活動。2023 年度接受臨場健康諮詢服務達 352 人次，包含：健檢異常追蹤、四大計畫管理、傷病關懷及呼吸防護具生理醫學評估等。近年亦將承攬商從業人員納入健康管理範疇，一併提供醫



健康講座

療照護，必要時協助進行工作調整，以預防職業傷病發生，例如：依血壓異常管制措施表分級採行工作限制、遵照醫師囑言篩選高風險個案以及宣導配戴特定呼吸防護具等。

公司以人為本，全方位為員工身心安全著想，2023 年度亦邀請物理治療師、心理師等外部專家入廠辦理健康講座：肌筋膜放鬆與伸展；職場不法侵害之預防與溝通技巧，共計 99 人次參與、總時數為 99 小時。我們將持續規劃健康促進活動，建立友善健康的職場環境。

5.4 社會共榮

大統益公司位於台南市官田工業區，我們深刻了解取得當地社區居民及主管機關支持與認同的重要性，為強化與社會的連結，公司成立社會關懷計畫小組，負責擬定並執行社會公益活動，透過多元溝通管道及活動參與，和周遭社區維繫良好關係。2023 年參與的在地關懷活動如下：

一、贊助弱勢學生助學關懷 - 學校教育儲蓄戶

共編列 50 萬預算，投入教育部國民及學前教育署推廣的「學校教育儲蓄戶」，補助範圍包含官田區、六甲區與白河區等地學校。讓弱勢學生在求學過程中，舉凡遇到午餐費、生活費短缺或有急用等，皆得以利用。

二、贊助獨居老人送餐

為了照顧在地獨居老人，本公司與「社團法人牧德關懷協會」合作，共提供 36 萬，補助老人送餐的服務。

三、參與家扶中心歲末市集、助學金計畫

家扶中心每年聖誕節皆會舉辦歲末市集活動，讓弱勢家庭能過個溫馨的一天。當天除了表揚優良弱勢學童外，亦會發放生活用品給弱勢家庭取用，本公司也共襄盛舉，贊助 900 瓶大豆沙拉油。

四、認養台灣世界展望會 10 名國內兒童

共編列 24 萬預算，透過台灣世界展望會「國內資助兒童計畫」認養 10 名兒童，旨在幫助他們健康成長、順利升學，不因家庭問題而影響身心靈發展。

五、贊助二鎮社區發展協會公園維護經費

因公司不少同仁為二鎮里民，常有機會在二鎮社區發展協會公園活動，秉持著飲水思源、回饋鄉里的精神，提供二鎮社區發展協會 20 萬補助，維護公園整潔與日常運作。

六、認養工業區道路

為了降低對當地社區的衝擊，我們每年編列預算認養工業區道路，定期做草皮整理與維護，以維持環境清潔。

七、其他專案捐助

捐助 TFT (Teach For Taiwan)、瑞復益智中心及中華基督教救助協會各 20 萬元。



6 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表 （含 G4 食品加工行業補充指標）	54
附錄二：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報 永續報告書作業辦法」對照表 第四條第一項	59
附錄三：第四條之一 氣候變遷對公司造成之風險 與機會及公司採取之相關因應措施	60
附錄四：會計師有限確信報告	61
附錄五：依「上市公司編製與申報永續報告書 作業辦法」第四條第一項（以下簡稱「作業辦法」） 加強揭露事項與確信項目彙總表	63

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表 (含 G4 食品加工行業補充指標)

使用聲明	大統益已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間之內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI 2 一般揭露：2021

GRI 準則類別 / 主題	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及 報導實務	2-1	組織詳細資訊	報告書編輯原則	3	
			2.1 關於大統益	17	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	2.1 關於大統益	17	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書編輯原則	3	
	2-4	資訊重編	報告書編輯原則	3	
2. 活動與 工作者	2-5	外部保證 / 確信	報告書編輯原則	3	
			2.1 關於大統益	17	
			3.1 營運績效	27	
			3.2 安心食品	30	
	2-7	員工	5.1 幸福職場	46	
2-8	非員工的工作者	5.1 幸福職場	46		
3. 治理	2-9	治理結構及組成	2.2 誠信治理	23	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 誠信治理	23	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 關於大統益	17	
			2.2 誠信治理	23	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展管理	7	
			2.2 誠信治理	23	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展管理	7	
			2.2 誠信治理	23	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展管理	7	
	2-15	利益衝突	2.2 誠信治理	23	
			1.1 永續發展管理	7	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 誠信治理	23		
		1.1 永續發展管理	7		
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 誠信治理	23		
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 誠信治理	23		
2-19	薪酬政策	2.2 誠信治理	23		
2-20	薪酬決定流程	2.2 誠信治理	23		
2-21	年度總薪酬比率	-	-		薪酬資訊為公司機密，暫不揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註
4. 策略、政策 與實務	2-22	永續發展策略的聲明	最高承諾	5	
	2-23	政策承諾	1.1 永續發展管理	7	
			2.2 誠信治理	23	
			5.1 幸福職場	46	
	2-24	納入政策承諾	2.2 誠信治理	23	
			5.1 幸福職場	46	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 利害關係人鑑別與溝通	8	
			2.2 誠信治理	23	
			3.1 營運績效	27	
			3.2 安心食品	30	
			4.2 污染防治管理	40	
			4.3 氣候變遷風險管理與因應	42	
			5.1 幸福職場	46	
5.2 人才培育	49				
5.3 安心職場	50				
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 誠信治理	23		
2-27	法規遵循	2.2 誠信治理	23		
		4.2 污染防治管理	40		
2-28	公協會的會員資格	5.3 安心職場	50		
		2.1 關於大統益	17		
5. 利害關係人 議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人鑑別與溝通	8	
	2-30	團體協約	-		未成立工會，亦無團體協約

GRI 特定主題揭露：重大主題

GRI 準則類別 / 主題	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題管理	10	
	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題管理	10	
GRI 201: 經濟績效 2016	3-3	重大主題管理	營運績效管理方針	27	
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 營運績效	27	
GRI 403: 職業安全衛生 2018	3-3	重大主題管理	安心職場管理方針	50	
	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 安心職場	50	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 安心職場	50	
	403-3	職業健康服務	5.3 安心職場	50	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3 安心職場	50	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2 人才培育	49		

GRI 準則類別 / 主題	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註		
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-6	工作者健康促進	5.3 安心職場	50			
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關 聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 安心職場	50			
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之 工作者	5.3 安心職場	50			
	403-9	職業傷害	5.3 安心職場	50			
	403-10	職業病	5.3 安心職場	50			
法規遵循	3-3	重大主題管理	誠信治理管理方針	23			
			污染防治管理方針	40			
氣候相關 財務影響	3-3	重大主題管理	能資源耗用管理方針	37			
			氣候相關財務影響管理方針	42			
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其 它風險與機會	4.3 氣候變遷風險管理與因應	42			
公司治理	3-3	重大主題管理	誠信治理管理方針	23			
GRI 416: 顧客健康與 安全 2016	3-3	重大主題管理	安心食品管理方針	30			
			416-1	評估產品和服務類別對健康和安 全的影響	3.2 安心食品	30	
			416-2	違反有關產品與服務的健康和安 全法規之事件	3.2 安心食品	30	無違反
GRI 306: 廢棄物 2020	3-3	重大主題管理	污染防治管理方針	40			
			306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著 衝擊	4.2 污染防治管理	40	
			306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2 污染防治管理	40	
			306-3	廢棄物的產生	4.2 污染防治管理	40	
			306-4	廢棄物的處置移轉	4.2 污染防治管理	40	
			306-5	廢棄物的直接處置	4.2 污染防治管理	40	
GRI 302: 能源 2016	3-3	重大主題管理	能資源耗用管理方針	37			
				氣候相關財務影響管理方針	42		
			302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 能資源耗用管理	37	
	302-4	減少能源消耗	4.1 能資源耗用管理	37			
溫室氣體排放 (碳管理)	3-3	重大主題管理	能資源耗用管理方針	37			
				氣候相關財務影響管理方針	42		
			305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.1 能資源耗用管理	37	
			305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體 排放	4.1 能資源耗用管理	37	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1 能資源耗用管理	37			

GRI 準則類別 / 主題	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 308: 供應商環境評估 2016	3-3	重大主題管理	供應商管理方針	33	
	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.2 安心食品	30	
GRI 414: 供應商社會評估 2016	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.2 安心食品	30	
	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.2 安心食品	30	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 安心食品	30	
GRI 404: 訓練與教育 2016	3-3	重大主題管理	人才培育管理方針	49	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育	49	
空污排放	3-3	重大主題管理	污染防治管理方針	40	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	4.2 污染防治管理	40	
GRI 303: 水與放流水 2018	3-3	重大主題管理	能資源耗用管理方針 氣候相關財務影響管理方針 污染防治管理方針	37 42 40	
	303-1	共享水資源之相互影響	4.1 能資源耗用管理	37	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 污染防治管理	40	
	303-3	取水量	4.1 能資源耗用管理	37	
	303-4	排水量	4.1 能資源耗用管理	37	
	303-5	耗水量	4.1 能資源耗用管理	37	
GRI 417: 行銷與標示 2016	3-3	重大主題管理	安心食品管理方針	30	
	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 安心食品	30	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 安心食品	30	無違反
GRI 301: 物料 2016	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 安心食品	30	無違反
	3-3	重大主題管理	供應商管理方針	33	
	301-1	所用物料的重量或體積	供應商管理方針	33	

GRI 特定主題揭露：自願性揭露指標

GRI 準則類別 / 主題	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
GRI 201: 經濟績效 2016	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1 幸福職場	46	
GRI 202: 市場地位 2016	202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 幸福職場	46	
GRI 205: 反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	-		無發生

GRI 準則類別 / 主題	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-		無涉及
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 幸福職場	46	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.1 幸福職場	46	
GRI 402: 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1 幸福職場	46	
GRI 406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 幸福職場	46	無發生
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-		無涉及
GRI 413: 當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.4 社會共榮	52	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	-		無
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 安心食品	30	無發生
GRI G4 食品加工行業補充揭露					
GRI G4 勞 / 資關係主 題補充揭露	G4-FP3	因產業爭議、罷工、封廠所損失工作時間的百分比	5.1 幸福職場	46	無發生
GRI G4 顧客健康與 安全主題 補充揭露	G4-FP5	由獨立第三方根據國際認可的食品安全管理體系標準認證的生產產品所占產量的百分比	3.2 安心食品	30	

附錄二：
臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表

第四條第一項

「●」為經外部保證

編號	指標內容	外部 確信	對應章節	頁碼 / 揭露情形	省略 / 備註
(一)	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比。	●	3.2 安心食品	30	
(二)	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	●	3.2 安心食品	30	無違反
(三)	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分。	●	-		不適用
(四)	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。	●	3.2 安心食品	30	
(五)	對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果。	●	3.2 安心食品	30	
(六)	依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比。	●	3.2 安心食品	30	
(七)	依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比。	●	3.2 安心食品	30	
(八)	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率。	●	4.1 能資源耗用管理	37	
(九)	總取水量及總耗水量。	●	4.1 能資源耗用管理	37	
(十)	售出產品重量、生產設施場所數量。	●	2.1 關於大統益 3.1 營運績效	17 27	

附錄三：

第四條之一 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

編號	項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.3 氣候變遷風險管理與因應	42	
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期) 。	4.3 氣候變遷風險管理與因應	42	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.3 氣候變遷風險管理與因應	42	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.1 營運績效	27	
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)	4.3 氣候變遷風險管理與因應	42	
1-1-1	溫室氣體盤查資訊：敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO ₂ e)、密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。	溫室氣體盤查與確信情形	44	
1-1-2	溫室氣體確信資訊：敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	溫室氣體盤查與確信情形	44	
1-2	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	-		自 2027 年起完成揭露。

附錄四：會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

(113)資會綜字第 24002103 號

大統益股份有限公司 公鑒：

本會計師受大統益股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2023 永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2023 永續報告書第 63 至 66 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 3 頁之「報告書範疇與計算依據」段落述明。

上開適用基準係為臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集、有關法令之規定及全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
701024臺南市東區林森路一段395號12樓
12F, No. 395, Sec. 1, Linsen Rd., East Dist., Tainan 701024, Taiwan
T: +886 (6) 234 3111, F: +886 (6) 275 2598, www.pwc.tw

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查與分析性程序、量化方法是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對 2023 永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師 葉芳婷



中 華 民 國 1 1 3 年 7 月 2 6 日

附錄五：依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項
(以下簡稱「作業辦法」) 加強揭露事項與確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	頁次	適用基準	作業辦法
1	2023 年大統益所有銷售產品品項共 41 項，其中同時取得 ISO 9001、ISO 22000、HACCP 及 FSSC 22000 國際標準驗證的產線所生產產品有 29 項，占 2023 年所有銷售產品品項 70.73%。上述管理系統在 2023 年 9 月全數完成 SGS 的續評驗證，針對驗證機構提出 FSSC 22000 的 1 項缺失，已於當年度提出改善。	30	2023 年大統益公司經由台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 依 ISO 9001、FSSC 22000、ISO 22000 及 HACCP 標準評鑑所提出之缺失項目、改善方案與追蹤情形，及認可登錄範圍所生產之產品占 2023 年度總銷售產品品項百分比。	附表一之一 編號一
2	2023 年大統益公司食用油主要包材為鐵桶及 PET 瓶，鐵桶供應商取得 ISO 9001、ISO 22000 認證的占鐵桶總採購金額比例達 100%，PET 瓶供應商符合 ISO 22000 及 HACCP 認證的 PET 瓶採購金額比例亦達 100%。	35	大統益公司 2023 年所採購之物料包材「食用油鐵桶」供應商中取得 ISO 9001 及 ISO 22000 認證情形及「食用油 PET 瓶」供應商中取得 ISO 22000 及 HACCP 認證情形及上述各認證物料包材採購金額占 2023 年各物料包材採購金額百分比。	附表一之一 編號一
3	大統益於食品衛生應遵循法令為食品安全衛生管理法及依據該法令所頒布的施行細則、管理辦法及解釋函等法令，2023 年大統益未有違反健康與食品安全法規之情事。	30	大統益公司 2023 年受主管機關依食品安全衛生管理法所裁處要求下架回收或罰鍰處分之事件與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	附表一之一 編號二
4	不適用。2023 年大統益沒有向國外採購符合國際認可產品責任標準的產品原料 (國際認可產品責任標準係指 GRI 食品加工業行業揭露 - 指標 FP2 所舉例之 ISEAL Alliance 之會員)	NA	2023 年大統益公司採購符合國際認可產品責任標準的產品原料 (國際認可產品責任標準係指 GRI 食品加工業行業揭露 - 指標 FP2 所舉例之 ISEAL Alliance 之會員) 占整體採購之百分比。	附表一之一 編號三

編號	確信標的資訊	頁次	適用基準	作業辦法
5	<p>下表為 2023 年大統益各分項生產產品註¹ 通過相關食品安全管理系統驗證的情形。2023 年度通過 ISO 9001、ISO 22000 及 HACCP 的產線所生產的產品銷貨淨額，占所有 2023 年生產產品的銷售淨額比例為 97.06%，而 FSSC 22000 則為 47.41%。</p>  <p>註：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 大統益銷售產品包含生產產品與貿易品，生產產品類別有食用植物油（大豆沙拉油、芥花油、非基改芥花油、軟質棕油、葵花油）、大豆蛋白產品（黃豆粉、脫脂大豆片、精選黃豆、豆皮粒）、大豆卵磷脂、脂肪酸。貿易品則包含部分黃豆、味寶味素、部分非基改黃豆。 2. ISO 9001、ISO 22000 及 HACCP 為系統驗證，通過該驗證的產線所生產的大豆蛋白產品有精選黃豆、脫脂大豆片、黃豆粉、豆皮粒。 3. 因配合衛福部分廠分照制度，2016 年起本公司將黃豆粉及豆皮粒歸類於飼料原料，所以該類別產線未包含在 FSSC 22000 食品安全系統的驗證範圍內。 	31	<p>2023 年大統益公司之生產線所生產產品註經由第三方認證取得 ISO 9001、ISO 22000、HACCP 及 FSSC 22000 認證資格占生產產品銷貨淨額比例。</p> <p>註：食用植物油、大豆蛋白產品、大豆卵磷脂、脂肪酸。</p>	附表一之一 編號四
6	<p>2023 年大統益公司針對有交易包材類、食品添加物、加工助劑及大宗交易原物料之供應商進行供應商交貨評核者有 40 家，占所有交易供應商家數註比例為 90.91%。</p> <p>註：所有交易供應商包含包材類、食品添加物、加工助劑及大宗交易原物料供應商。</p>	35	<p>大統益公司 2023 年針對包材、食品添加物、加工助劑及大宗交易原物料四類供應商評鑑之家數、占所有交易供應商比例。</p>	附表一之一 編號五
7	<p>評核項目包括產品交貨品質（含環安衛）、交期和價格，2023 年 40 家供應商之評核分數皆在 80（含）分以上（65 分以下為不及格），評鑑合格率為 100%。</p>	35	<p>大統益公司 2023 年針對包材、食品添加物、加工助劑及大宗交易原物料四類供應商評核之項目、合格標準與評鑑結果。</p>	附表一之一 編號五

編號	確信標的資訊	頁次	適用基準	作業辦法																						
8	<p>大統益依據食品安全衛生管理法第 9 條有關食品追蹤追溯之規定，於 2023 年度皆已於規定時程上傳法令規範食用油脂及食用黃豆產品全品項至衛福部指定的網站資料庫備查並使用電子發票。符合法規第九條追蹤追溯產品占 2023 年大統益產品銷售淨額 49.60%。</p>	33	<p>大統益公司 2023 年依食品安全衛生管理法第 9 條規定，上傳資料至主管機關指定之電子資料庫、使用電子發票情形，及食用油脂、食用黃豆銷售額占 2023 年度大統益產品銷售額淨額比例。</p>	附表一之一 編號六																						
9	<p>大統益品管實驗室已取得 TAF 之 6 項認證^註。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>取得 TAF 認證項目</th> <th>認證類別</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>水分</td> <td>黃豆、豆粉類、豆皮粒</td> </tr> <tr> <td>粗脂肪</td> <td>黃豆及豆粉類產品</td> </tr> <tr> <td>粗蛋白</td> <td>黃豆及其製品</td> </tr> <tr> <td>酸價</td> <td>食用油脂</td> </tr> <tr> <td>過氧化價</td> <td>食用油脂</td> </tr> <tr> <td>脂肪酸組成</td> <td>食用油脂</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：取得 TAF 的六項認證是依據 ISO/IEC 17025：2017，可以作為一般要求測試與實驗室能力的證明。</p>	取得 TAF 認證項目	認證類別	水分	黃豆、豆粉類、豆皮粒	粗脂肪	黃豆及豆粉類產品	粗蛋白	黃豆及其製品	酸價	食用油脂	過氧化價	食用油脂	脂肪酸組成	食用油脂	32	<p>大統益公司品管實驗室取得 財團法人全國認證基金會 (TAF) 認證及測試項目。</p>	附表一之一 編號七								
取得 TAF 認證項目	認證類別																									
水分	黃豆、豆粉類、豆皮粒																									
粗脂肪	黃豆及豆粉類產品																									
粗蛋白	黃豆及其製品																									
酸價	食用油脂																									
過氧化價	食用油脂																									
脂肪酸組成	食用油脂																									
10	<p>2023 年度植物油產品經品管實驗室自主檢驗項目及檢驗結果如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>產品品項</th> <th>標準</th> <th>檢驗項目</th> <th>合格率^{註 1}</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>大豆油</td> <td>CNS749 N5009</td> <td>酸價</td> <td rowspan="6">100.00%</td> </tr> <tr> <td>芥花油</td> <td>CNS2271 N5053</td> <td>過氧化價</td> </tr> <tr> <td>非基改芥花油</td> <td>CNS2271 N5053</td> <td>水分</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">軟質棕油</td> <td>CNS7527 N5183</td> <td>顏色^{註 2}</td> </tr> <tr> <td>CNS4836 N5148</td> <td>碘價</td> </tr> <tr> <td>葵花油</td> <td>CNS4833 N5145</td> <td>殘皂^{註 3}</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 合格率=(檢驗項目樣本數-不合格項目樣本數)/檢驗項目樣本數×100%。 2. CNS 顏色規格為具各類油脂特有顏色。 3. 殘皂無 CNS 標準，現有檢測方法參考美國油脂化學協會 AOCS Cc 17-95。 	產品品項	標準	檢驗項目	合格率 ^{註 1}	大豆油	CNS749 N5009	酸價	100.00%	芥花油	CNS2271 N5053	過氧化價	非基改芥花油	CNS2271 N5053	水分	軟質棕油	CNS7527 N5183	顏色 ^{註 2}	CNS4836 N5148	碘價	葵花油	CNS4833 N5145	殘皂 ^{註 3}	32	<p>依中華民國 CNS 及參照國際期刊之檢驗方法，2023 年受驗產品品項、檢驗項目及依據 CNS 標準及內部規範之檢驗合格率。</p>	附表一之一 編號七
產品品項	標準	檢驗項目	合格率 ^{註 1}																							
大豆油	CNS749 N5009	酸價	100.00%																							
芥花油	CNS2271 N5053	過氧化價																								
非基改芥花油	CNS2271 N5053	水分																								
軟質棕油	CNS7527 N5183	顏色 ^{註 2}																								
	CNS4836 N5148	碘價																								
葵花油	CNS4833 N5145	殘皂 ^{註 3}																								
11	<p>2023 年度品管實驗室產生的費用總計為 14,170 仟元，約占年度個體營業收入淨額 0.08%。</p>	32	<p>大統益公司 2023 年度品管課實驗室產生費用^註占同年營業收入淨額之比例。</p> <p>註：費用包含檢驗、委外檢測、薪資、折舊、設備修理、雜項購置等費用。</p>	附表一之一 編號七																						

編號	確信標的資訊	頁次	適用基準	作業辦法
----	--------	----	------	------

能源項目	單位	2021年	2022年	2023年
蒸汽	公噸	251,368	105,787	209,940
電力	千度	52,391	53,754	52,865
燃料油	公秉	31	153	70
汽油	公秉	51	40	37
柴油	公秉	0	0	1
液化石油氣	公秉	4	4	3
躉售電力	千度	4	19	2
天然氣	千立方公尺	1,629	13,913	5,592
能源總耗用量	G 焦耳	959,038	1,061,319	1,007,286

註：

- 2023 年度外購電力 (含太陽光電) 佔總能源耗用量約 18.89%，太陽光電採購合計 994 千度，提早完成再生能源義務用戶要求。
- 能源總耗用量為耗用蒸氣、電力、燃料油、汽油、柴油、液化石油氣及天然氣的總熱值扣除躉售電力的熱值。
- 能源數值：蒸汽熱值 = 666.3 Kcal / Kg (由台灣汽電共生廠提供)。重油熱值 = 10,380 cal / g，重油密度 = 0.9492 g / ml (由台灣中油公司提供)。天然氣熱值 = 9,700 Kcal / M³ (中油 LNG2 標準熱值)。汽油熱值 = 7,800 cal / l (能源署能源產品單位熱值表)。柴油熱值 = 8,400 cal / l (能源署能源產品單位熱值表)。液化石油氣熱值 = 6,635 cal / l (能源署能源產品單位熱值表)。
- 能源換算係數：1 Kcal / Kg = 4.186e-3 GJ / T，1 Kcal / L = 4.186e-3 GJ / KL。
- 數據來源：(1) 蒸汽：台灣汽電共生廠收費單據。(2) 電力：台電電費單。(3) 燃料油：2021 年、2022 年為廠內領料單；2023 年為採購發票。(4) 天然氣：台灣中油收費單據。(5) 汽油、柴油、液化石油氣：發票單據。

12

38

大統益公司 2023 年度消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率。

附表一之一
編號八

大統益廠區歷年用水量

單位：百萬公升 (等同千立方公尺)

項目	2021年	2022年	2023年
取水量	236.05	353.39	285.26
排水量	171.93	196.57	187.01
耗水量 (取水量 - 排水量)	64.12	156.82	98.25

13

40

大統益公司 2023 年度總取水量及總耗水量。

附表一之一
編號九

註：

- 水源供應：台灣自來水股份有限公司，經水錶流量計計算。
- 排水量由水錶測量取得。

公司總部		台南市官田區二鎮里工業西路 32 號 (唯一生產場所)			
2023 年度銷售量值表					
主要產品	內銷		外銷		
	量 (公噸)	值 (新台幣仟元)	量 (公噸)	值 (新台幣仟元)	
油脂產品	538,190	11,803,320	6,611	262,735	
其他	-	5,498,096	-	457,239	
加工收入	-	466,748	-	-	
合計	-	17,768,164	-	719,974	

14

17

大統益公司 2023 年度各類產品售出總重量及生產設施場所數量。

附表一之一
編號十



 大統益股份有限公司